

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah R., & Kurniawan A. (2024). Analisis Motivasi Kinerja Karyawan PT. Kelola Mina Laut Gresik. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(3), 1638–1645. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i3.5602>
- Ahmad Hidayat. (2017). PLN Mulai Bangun Transmisi 500 Kilo Volt Jalur Utara Jawa. PLN. <https://web.pln.co.id/cms/media/siaran-pers/2017/09/pln-mulai-bangun-transmisi-500-kilo-volt-jalur-utara-jawa/>
- Analisdaily. (2021). Kurang Sosialisasi, Pembangunan SUTET sering Bersengketa Dengan Warga. Analisdaily. <https://analisdaily.com/berita/baca/2021/02/09/1015180/kurang-sosialisasi-pembangunan-sutet-sering-bersengketa-dengan-warga/>
- Artanti, Y. (2017). Peran Dukungan Organisasional Pada Pemasaran Internal Perusahaan: Analisis Strategi dan Pengaruhnya. *In Seminar Nasional Riset Inovatif* (Vol. 5, pp. 690-697).
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Chen, T., Hao, S., Ding, K., Feng, X., Li, G. and Liang, X. (2020), "The impact of organizational support on employee performance", *Employee Relations*, Vol. 42 No. 1, pp. 166-179. <https://doi.org/10.1108/ER-01-2019-0079>
- Christian, D. (2022). Jadi Ujung Tombak Penurunan Emisi di RI, Ini Upaya PLN Jaga Kelestarian Bumi. PLN. <https://web.pln.co.id/cms/media/siaran-pers/2022/04/jadi-ujung-tombak-penurunan-emisi-di-ri-ini-upaya-pln-jaga-kelestarian-bumi/>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches*. Thousand Oaks, CA. doi:10.5539/elt.v12n5p40
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (4th ed.). SAGE Publications.
- Corbin, J., & Strauss, A. (2008). *Basic qualitative research: Techniques and procedures for developing grounded theory* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications, Inc.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Cetakan Kedua. CV. Alfabeta. Bandung.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee

- Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Glaser, B. (1998). *Doing grounded theory: Issues and discussions*. Sociology Press.
- Gong, M. (2021). *Chinese-U.S. leadership: A case study of a U.S. manufacturing company in China* (Doctoral dissertation, Western Kentucky University). Western Kentucky University.
- Gumilang, N. A., & Indrayati. (2022). Work engagement among millennial employees: The role of psychological capital and perceived organizational support. *Humanitas: Indonesian Psychological Journal*, 19(2), 87–100. <https://doi.org/10.26555/humantias.v19i2.45>
- Handoyo. (2021). PLN telah mengeluarkan kompensasi ROW untuk jaringan transmisi Rp 5,91 triliun. *Kontan*. <https://industri.kontan.co.id/news/pln-telah-mengeluarkan-kompensasi-row-untuk-jaringan-transmisi-rp-591-triliun>
- Heriyanto, H., Lubis, L., & Siallagan, D. (2020). Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Medco E dan P Indonesia Sumatera Selatan. *Eksos*, 16(2), 133-143. <https://doi.org/10.31573/eksos.v16i2.184>
- Hutchinson, S. (1997). Perceived Organizational Support: Further Evidence of Construct Validity. *Educational and Psychological Measurement Journal*, 57, 1025-1034.
- Hunter JE (1981). *Fairness of the general aptitude test battery (GATB): ability differences and their impact on minority hiring rates*. US Employment Service, Washington, DC
- Jogiyanto. (2016). *Metode penelitian dan bisnis*. Yogyakarta: BPFE Jogjakarta.
- Kementerian ESDM. (2021). *Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 13 Tahun 2021 tentang Ruang Bebas dan Jarak Bebas Minimum Jaringan Transmisi Tenaga Listrik dan Kompensasi atas Tanah, Bangunan, dan/atau Tanaman yang Berada di Bawah Ruang Bebas Jaringan Transmisi Tenaga Listrik*.
- Lawasi, E. S. & Triatmanto, B., (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *JMDK*, Vol 5(No 1), Pp. 47-57.
- Lincoln, Y. S., & Guba, E. G. (1985). *Naturalistic inquiry* (Vol. 75). Thousand Oaks, CA: Sage.

- Malinda, A. S., Sukarno, D., & Candradewini, C. (2022). Faktor dukungan organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kota Bekasi. *JANE (Jurnal Administrasi Negara)*, 14(1), 448-456.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif (Ed. Revisi; Cet. 36)*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, D. (2008). *Metodologi penelitian kualitatif: Paradigma baru ilmu komunikasi dan ilmu sosial lainnya (pp. 180-181)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ndiken, S. J. M. (2022). Efektivitas pemberian formasi terhadap pengembangan kompetensi pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Merauke Provinsi Papua (Diploma thesis, IPDN Jatinangor).
- PLN. (2023). *Company Profile*. Perusahaan Listrik Negara Pt Pln (PERSERO).
- PLN. (2023). *Buku Statistik PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Tengah*. Perusahaan Listrik Negara PT PLN (PERSERO).
- PLN. (2022). Peraturan Direksi PT PLN (Persero) Nomor 0281.P/DIR/2022 Tentang Perubahan atas Peraturan Direksi PT PLN (Persero) Nomor 0087.P/DIR/2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Tengah. Jakarta: PT PLN (Persero).
- Rakhmawanto, A. (2019). Perspektif pemberian formasi pegawai negeri sipil berdasarkan anggaran pemerintah daerah. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 12(2), 91-104.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Robbins, S., P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S., P. & Judge, T., A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index.
- Samsudin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Jaya. Bandung.
- Savitri, N. K., & Komalasari, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 16(2), 14–33.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV Multi Baja Medan, *Jurnal Publik Reform*, 06. <https://doi.org/10.46576/jpr.v6i0.1241>
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudarmanto. (2010). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Taufik, Y. (2017). Pengaruh struktur organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus di Politeknik LP3I Bandung). *Atrabiz: Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 1-12.
- Tommasi, F. (2023). Working objectification and neoliberalism: Recognizing dehumanization processes in the workplace from an ideological perspective. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 30(2), 203–213. <https://doi.org/10.4473/TPM30.2.6>
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., Riatmaja, D. S., Papia, J. N. T., & Mukhtar, A. B. (2023). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (Studi literatur manajemen sumber daya). *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 7(2). 10462-10468.
- Van den Broeck, A., Van Ruysseveldt, J., Vanbelle, E., & De Witte, H. (2013). The job demands-resources model: Overview and suggestions for future research. In A. B. Bakker (Ed.), *Advances in positive organizational psychology* (pp. 83–105). *Emerald Group Publishing*. [https://doi.org/10.1108/S2046410X\(2013\)0000001007](https://doi.org/10.1108/S2046410X(2013)0000001007)
- Wacheux, F. (1996). *Méthodes qualitatives et recherche en gestion*. Paris: Economica.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Yin, R. K. (2018). *Case Study Research and Applications*. Sixth Edition.