

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kebahagiaan karyawan di tempat kerja dan dampaknya terhadap organisasi. Penelitian ini mengeksplorasi tingkat kebahagiaan karyawan pada *InJourney Tourism Development Corporation*. Dengan populasi 193 karyawan, sampel 158 orang dipilih menggunakan *purposive sampling*. Data dianalisis melalui analisis faktor eksploratori (EFA) dan konfirmatori (CFA). Analisis reliabilitas dan validitas menunjukkan hasil tinggi, dengan nilai *Cronbach's Alpha* $\geq 0,9$ dan validitas konvergen serta diskriminan yang memadai. Kebahagiaan karyawan dipengaruhi oleh keterlibatan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen afektif organisasi, yang berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja. Penelitian ini menegaskan pentingnya pengelolaan kebahagiaan karyawan untuk meningkatkan kesejahteraan dan mencapai keberhasilan organisasi jangka panjang.

Kata Kunci: *Kebahagiaan Karyawan di tempat kerja, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Afektif*