

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/Ipteks.V4i1.2109>.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: *Zanafa Publishing*.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Alzizalh, S. F., Samsudin, A. I., & Ralmdaln, Al. M. (2021). Peran Dukungan Sosial dan Job Insecurity Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel di Tengah Pandemi Covid-19. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1) : 133. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13149>
- Amstrong dan Baron dalam Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. Jakarta.
- Azdanal, M. Ramadhoni; Zamzam, Fakhry; Rostiati, N. (2021). Pengaruh *Work life balance* Dan Beban Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 2, 235–248.
- Costa, B. R. C., & Pinto, I. C. J. F. (2017). Stress, *Burnout* and Coping in Health Professionals: A Literature Review. *Journal of Psychology and Brain Studies*, 1(1), 1–8.
- Etzion, D. 1984. Moderating Effect of Social Support on the Stress-*Burnout* Relationship. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 69, No. 4. hal. 615-622.
- Fahmi, I. (2016). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas. Bandung: *Mandar Maju*.
- Hafizh, Muhammad Abdul, dan Ni Luh Putu Hariastuti. (2021). Pengaruh Quality of Work Life dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan I (SENASTITAN I)*. 2775-5630.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: *PT. Raja Grafindo Persada*.
- Komari, N., & Tanjungpura, U. (2018). KAJIAN TEORITIS *WORK LIFE BALANCE*. 419–426.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi ke-10. Yogyakarta: *CV. Andi, Yogyakarta*.
- Mangkunegara. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: Refika aditama.
- McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K. 2005. Explanations for The Provision Utilization Gap in Work - Family Policy. *Women in Management Review (in press)*.
- Megaster, T., dkk. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan C Nusantara Lestari. *Jurnal Comparative Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 62-75.
- Nugraheni, Eri, Indri Heri Susanti, Noor Yunida Triana (2024). Hubungan *Burnout* Dengan Motivasi Kerja Perawat. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*. Vol. 6 No. 2. <http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP>
- Putri, Mega. Trang, Irvan. Dan Uhing, Yantje. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.4. Hal. 5802-5811. ISSN 2303-1174.
- Rahmadani, Muhammad Genta., dkk (2023). Pengaruh *Burnout* dan *Work life balance* terhadap Kinerja Karyawan Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, Vol. 4, No. 1, Hal. 97-10.
- Ranti Lukmiati, Acep Samsudin, D. J. (2020). Pengaruh *Work life balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46– 50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Robbins, Stephen P. 2010. *Organizational Behavior Concepts, Controversies, Application*?. Eaglewoods Cliffs - Prentice Hall Inc.
- Rondonuwu, F. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung: *Refika Aditama*.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: *Bumi. Aksara*.

- Suwanto. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius Vol.3. No.2.*
- Shahadat, W., & Ardiana, I. (2024). Pengaruh *Work life balance* Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Pcp Express *Musytari: Neraca ...*, 4(7).
- Talahatu (2024). Kelelahan Emosional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Pln Persero Wilayah Maluku Dan Maluku Utara. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*. Vol. 5, No. 2.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: *PT RAJAGRAFINDO*.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance* para pekerja buruh. Bojong Pekalongan: *PT. Nasya Expanding Management*.