

## ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh keberagaman gender dalam dewan direksi terhadap kinerja keuangan perusahaan dan pengungkapan aktivitas ESG. Tujuannya adalah untuk memahami hubungan antara *gender diversity* dan kinerja keuangan perusahaan, serta mendorong perusahaan untuk meningkatkan keberagaman guna mencapai kinerja yang lebih baik dan tanggung jawab sosial yang lebih tinggi. Metodologi penelitian ini melibatkan pengumpulan data melalui Bloomberg Terminal dan referensi tertulis lainnya. Analisis data dilakukan dengan aplikasi SPSS 25 menggunakan uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis menggunakan regresi linear berganda. Selain itu, analisis regresi moderasi diterapkan untuk mengevaluasi pengaruh *gender diversity* terhadap kinerja keuangan dengan mempertimbangkan variabel ESG sebagai moderasi. Penelitian menunjukkan bahwa dalam perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI tahun 2021-2023 keberagaman gender dalam dewan direksi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan yang diukur melalui *Return on Assets* (ROA) dan *Return on Equity* (ROE). *Environmental, Social, Governance* (ESG) terbukti memperkuat hubungan antara *gender diversity* dan kinerja keuangan perusahaan. Perusahaan disarankan meningkatkan keberagaman gender dan pengungkapan ESG. Studi lanjutan dapat mengeksplorasi sektor lain dan menganalisis komponen ESG secara terpisah.

**Kata Kunci:** *environmental social governance* (ESG), *gender diversity*, analisis regresi linear berganda, ROA, ROE