

ABSTRAK

Generasi Z mulai menggantikan generasi sebelumnya pada tenaga kerja keperawatan. Sebagai akibatnya, terjadi perubahan paradigma Generasi Z pada profesi keperawatan. Timbul keinginan dalam diri mereka untuk menemukan lebih banyak *meaning* dalam pekerjaan, hal ini mempengaruhi tingkat komitmen yang para karyawan tersebut miliki terhadap organisasi tempat mereka bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengeksplor hubungan antara *meaningful work* dengan komitmen organisasi bagi karyawan Generasi Z.

Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian kualitatif melalui pendekatan fenomenologi. Sumber data yang digunakan dalam penelitian mencakup data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan lewat metode wawancara (*in-depth interview*) terhadap 3 informan berupa karyawan Generasi Z yang bekerja di Rumah Sakit Umum Banyumanik 2, Semarang.

Hasil penelitian yang ditemukan mengungkapkan bahwa makna dalam pekerjaan berpengaruh bagi komitmen organisasi, karakteristik khas Generasi Z memiliki pengaruh tersendiri dalam cara mereka menemukan makna pada pekerjaan, dan komitmen organisasi memiliki pengaruh dalam mendorong terbentuknya *meaningful work*. Komitmen organisasi berdampak pada terciptanya *meaningful work* pada seorang karyawan yang rela bekerja secara loyal pada tempat mereka bekerja. Syarat utamanya, setidaknya ia harus menyimpan perasaan pribadi pada organisasi tersebut secara positif. Perasaan pribadi ini bersangkutan dengan makna yang pada akhirnya berhasil ia temukan pada pekerjaannya.

Kata kunci : *Meaningful Work*, Makna pada Pekerjaan, Komitmen

Organisasi, Generasi Z, Perawat, Rumah Sakit