

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Pertanyaan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA	18
2.1 Kinerja	18
2.1.1 Kinerja Tugas (<i>Task Performance</i>)	18
2.1.2 Kinerja Kontekstual (<i>Contextual Performance</i>).....	20
2.2 OCBIP	21
2.2.1 Pentingnya OCBIP dalam Penelitian.....	21
2.2.2 Definisi OCBIP	22
2.2.3 Dimensi-Dimensi OCBIP.....	24
2.3 Teori <i>Person-Job Fit</i>	26
2.3.1 Pentingnya <i>Person-Job Fit</i> dalam Penelitian	26
2.3.2 <i>Person-Job Fit</i>	28
2.3.3 Karakteristik <i>Person-Job Fit</i>	29
2.3.4 Indikator <i>Person-Job Fit</i>	30
2.4 Kepuasan Kerja	31
2.4.1 Pentingnya Kepuasan Kerja dalam Penelitian.....	31
2.4.2 Kepuasan Kerja	31

2.4.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	32
2.5	Komitmen Organisasi.....	35
2.5.1	Komitmen Organisasi.....	35
2.5.2	Dimensi Komitmen Organisasional	36
2.5.3	Pentingnya Komitmen Afektif dalam Penelitian.....	37
2.5.4	Indikator Komitmen Afektif.....	37
2.6	Penelitian Terdahulu	38
2.7	Hubungan Variabel	46
2.7.1	Pengaruh terhadap <i>person job fit</i> terhadap OCBIP	46
2.7.2	Pengaruh terhadap kepuasan kerja terhadap OCBIP.....	48
2.7.3	Pengaruh <i>person-job fit</i> terhadap OCBIP melalui komitmen kerja afektif sebagai variabel mediasi	49
2.7.4	Pengaruh kepuasan kerja terhadap OCBIP melalui komitmen kerja afektif sebagai variabel mediasi	50
2.7.5	Pengaruh komitmen kerja afektif terhadap OCBIP.....	51
2.8	Kerangka Pemikiran Penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN		54
3.1	Jenis dan Sumber Data	54
3.1.1	Data Primer.....	55
3.1.2	Data Sekunder	55
3.2	Populasi dan Sampel	56
3.2.1	Populasi	56
3.2.2	Sampel.....	56
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	57
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5	Teknik Analisis Data.....	60
3.5.1	Analisis <i>Measurement Outer Model</i>	60
3.5.2	Analisis <i>Sturctural Inner Model</i>	61
3.5.3	Pengujian Hipotesis.....	62
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1	Profil Umum Objek Penelitian	63
4.2	Profil Umum Subjek Penelitian.....	64
4.3	Lokasi Penelitian	65
4.4	Statistik Deskriptif Responden.....	65
4.5	Statistik Deskriptif Variabel.....	68

4.6 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	71
4.6.1 Uji <i>Convergent Validity</i>	73
4.6.2 Uji <i>Discriminant Validity</i>	74
4.6.3 Uji Reliabilitas.....	75
4.6.4 Uji Multikolinearitas	75
4.7 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	77
4.7.1 Uji <i>R-Square</i>	78
4.7.2 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Gof).....	78
4.7.3 Uji Hipotesis	79
4.8 Pembahasan Penelitian	82
4.8.1 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective (OCBIP).....	82
4.8.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCBIP.....	85
4.8.3 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap OCBIP melalui Komitmen Afektif sebagai variabel mediasi	87
4.8.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCBIP melalui Komitmen Afektif sebagai variabel mediasi	90
4.8.5 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap OCBIP.....	92
BAB V PENUTUP.....	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Implikasi Teoritis	97
5.3 Implikasi Manajerial	98
5.4 Keterbatasan Penelitian	98
5.5 Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN.....	111
PROFILE	123
PROFESSIONAL EXPERIENCES	123
COURSE & CERTIFICATION	123
ACHIEVEMENT	124
EDUCATION	124
SKILLS & TOOLS	124