

ABSTRAK

Di era digital ini, generasi milenial mendominasi pekerja di BRI salah satunya pada Branch Office BRI Pandanaran Semarang. Tetapi fakta yang didapat bahwa kinerja pekerja BRI generasi milenial cenderung menurun sehingga dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan. Maka penelitian ini bertujuan untuk melihat faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pekerja seperti gaya kepemimpinan transformasional dan self efficacy. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan bantuan software SmartPLS 3.0. Peneliti juga menggumpulkan data dengan menyebarkan kuesioner pada 81 pekerja tetap BRI Branch Office Pandanaran Semarang yang masuk pada kategori generasi milenial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh pada *self-efficacy* serta kinerja karyawan. Tetapi hasil lain menunjukkan bahwa self efficacy tidak memberikan pengaruh pada kepemimpinan transformasional. *Self-efficacy* ternyata juga tidak memberikan peran mediasi pada pengaruh sifat pemimpin yang transformasional terhadap performa kerja karyawan.

Kata Kunci: *Self-efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan