

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN MOTTO DAN PESEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13

BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1. Telaah Pustaka	15
2.1.1. Prestasi Kerja	15
2.1.1.1. Pengertian Prestasi Kerja	15
2.1.1.2. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Prestasi Kerja	16
2.1.1.3. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	19
2.1.1.4. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	19
2.1.1.5. Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.2. Motivasi Kerja	21
2.1.2.1. Teori tentang Motivasi Kerja	21
2.1.2.2. Fungsi Motivasi Kerja	24
2.1.2.3. Tujuan Motivasi Kerja	24
2.1.2.4. Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja	25
2.1.2.5. Karakteristik Motivasi Kerja	26
2.1.3. Kecerdasan Spiritual	28
2.1.3.1. Definisi Kecerdasan Spiritual	28

2.1.3.2. Nilai-nilai Kecerdasan Spiritual	30
2.1.3.3. Fungsi dan Manfaat Kecerdasan Spiritual	31
2.1.3.4. Peran Kecerdasan Spiritual dalam Lingkungan Organisasi.....	34
2.1.4. Kepemimpinan	36
2.1.5. Komitmen Organisasi.....	38
2.2. Hubungan Logis antar Variabel	42
2.2.1. Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Motivasi Kerja.....	42
2.2.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	43
2.2.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja	44
2.2.4. Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Prestasi Kerja dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja	45
2.2.5. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja	46
2.2.6. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja	47
2.2.7. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	47
2.2. Penelitian Terdahulu	48
2.3. Kerangka Pemikiran Penelitian	52

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	54
3.2. Jenis Penelitian	54
3.3. Jenis dan Sumber Data	54
3.4. Populasi dan Sampel.....	55
3.4.1. Populasi	55
3.4.2. Sampel	55
3.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	56
3.6. Variabel Penelitian.....	56
3.7. Definisi Operasional	57
3.8. Metode Pengumpulan Data	59
3.9. Teknik Pengolahan Data	60
3.10. Analisis Data	61
3.10.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	61
3.10.2. Uji Asumsi Klasik	63
3.10.3. Uji Regresi Berganda	66
3.10.4. Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	67
3.10.5. Uji Kelayakan Model	67
3.10.6. Koefisien Determinasi	68
3.10.7. Pengujian Pengaruh Intervening	68

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Umum Obyek PT Parama Alif Loka <i>International Freight Forwarder and Logistics</i>	70
4.1.1.	Sejarah, Lokasi, dan Visi Misi PT Parama Alif Loka <i>International Freight Forwarder and Logistics</i>	70
4.1.2.	Struktur Organisasi PT Parama Alif Loka <i>International Freight Forwarder and Logistics</i>	71
4.2.	Deskripsi Responden	76
4.2.1.	Jenis Kelamin terhadap Umur Responden.....	76
4.2.2.	Jenis Kelamin terhadap Masa Kerja Responden.....	77
4.2.3.	Pendidikan terhadap Umur Responden	78
4.2.4.	Pendidikan terhadap Masa Kerja Responden	79
4.3.	Statistik Deskriptif	81
4.3.1.	Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Spiritual	81
4.3.2.	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	81
4.3.3.	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	82
4.3.4.	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	84
4.3.5.	Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....	84
4.4.	Analisis Kuantitatif.....	85
4.4.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	85
4.4.2.	Uji Normalitas.....	88
4.4.3.	Uji Multikolinearitas	89
4.4.4.	Uji Heteroskedastisitas	91
4.4.5.	Analisis Regresi	92
4.4.5.1.	Analisis Regresi Linier Berganda (Persamaan Pertama)	92
4.4.5.2.	Analisis Regresi Linier Berganda (Persamaan Kedua).....	94
4.4.6.	Uji t.....	96
4.4.6.1.	Uji t (Persamaan Pertama)	96
4.4.6.2.	Uji t (Persamaan Kedua).....	97
4.4.7.	Uji F.....	99
4.4.8.	Koefisien Determinasi	101
4.4.8.1.	Koefisien Determinasi (Persamaan Pertama).....	101
4.4.8.2.	Koefisien Determinasi (Persamaan Kedua)	102
4.4.9.	Pengujian Pengaruh Intervening	102
4.4.9.1.	Pengujian Kecerdasan Spiritual terhadap Prestasi Kerja Yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja	102
4.4.9.2.	Pengujian Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja	103

4.4.9.3. Pengujian Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja	104
4.5. Pembahasan	105
4.5.1. Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Motivasi Kerja.....	105
4.5.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	105
4.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja	106
4.5.4. Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Prestasi Kerja dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja	107
4.5.4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja	108
4.5.4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja dengan Dimediasi oleh Motivasi Kerja	109
4.5.7. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	110
 BAB V PENUTUP	
5.1. Simpulan	111
5.2. Saran / Rekomendasi	113
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Riset yang Akan Datang	114
 DAFTAR PUSTAKA	 116