

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN KELULUSAN	iii
PERNYATAAN ORISIONALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	15
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	15
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	15
1.4 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.2 Pengembangan SDM.....	29
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	39
2.3.1 Pengaruh <i>Leadership Style</i> terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3.2 Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.4 Model Penelitian	42
2.5 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Variabel Penelitian	45
3.1.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Pengukuran.....	46
3.2 Populasi dan Sampel.....	47
3.2.1 Populasi	48
3.2.2 Sampel	48
3.3 Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1 Jenis Data.....	48
3.3.2 Sumber Data	49
3.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.4.1 Kuesioner.....	50
3.4.2 Studi Pustaka	51
3.5 Analisis Data	51

3.5.1 Tahap Analisis Data.....	51
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	52
3.6 Metode Analisis Data	53
3.6.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
3.6.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	55
3.7 Uji Hipotesis.....	56
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	57
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.2 Sejarah Lahir dan Perkembangan	57
4.1.3 Visi & Misi	58
4.1.4 Logo Perusahaan	59
4.1.5 Struktur Organisasi	59
4.2 Gambaran Responden Penelitian.....	59
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
4.3 Metode Analisis.....	63
4.3.1 Analisis <i>Outer Model</i>	64
4.3.2 Analisis <i>Inner Model</i>	70
4.3.3 Uji Hipotesis	72
4.4 Pembahasan.....	73
4.5 Interpretasi Hasil.....	75
4.5.1 Gaya Kepemimpinan berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.5.2 Sumber Daya Manusia berpengaruh Positif terhadap Kinerja karyawan.....	76
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian	79
5.3 Saran Penelitian Mendatang	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	88