

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap tingkat kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai mediator pada salah satu perusahaan multinasional yang berada di Indonesia, yaitu PT YCH Indonesia. Penelitian ini menggunakan sumber data berupa data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian, dan data sekunder melalui jurnal, buku, dan data relevan yang yang diperoleh dari perusahaan.

Penelitian ini menggunakan teknik pendekatan *non-probability sampling*, lebih khususnya yaitu *sampling jenuh* (sensus) melalui pendistribusian kuesioner pada 100 responden karyawan PT YCH Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Partial Least Square* dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.2.7 untuk mengetahui *path coefficient*, dan pengaruh langsung maupun tidak langsung variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Hasil analisis pengujian statistik menggunakan alpha $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasional, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, serta komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel komitmen organisasional dapat memediasi hubungan tidak langsung antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, namun tidak untuk budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.