

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Indofood CBP Divisi Noodle Cabang Semarang. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan tetap, dengan jumlah sampel sebanyak 92 responden.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh responden dengan menggunakan metode sensus. Instrumen kuesioner diukur menggunakan Skala Likert lima (5) poin. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4.1.0.9.

Berdasarkan hasil analisis statistik, ditemukan bahwa manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, keterikatan karyawan juga terbukti mampu memediasi hubungan antara manajemen talenta dan kinerja karyawan secara positif dan signifikan.

Kata kunci: *Manajemen talenta, keterikatan karyawan, kinerja karyawan*