

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan penelitian.....	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4 Sistematika Penulisan	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Kinerja Karyawan	16
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.2 Faktor Kinerja Karyawan.....	18
2.1.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	20
2.2 Manajemen Talenta.....	22
2.2.1 Pengertian Manajemen Talenta.....	22
2.2.2 Faktor Manajemen Talenta	25
2.2.3 Indikator Manajemen Talenta	26
2.3 Keterikatan Karyawan.....	29
2.3.1 Pengertian Keterikatan Karyawan.....	29
2.3.2 Dimensi dan Indikator Keterikatan Karyawan.....	31
2.4 Penelitian Terdahulu	33
2.5 Hubungan Antar Variabel	36
2.5.1 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.5.2 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Keterikatan Karyawan.....	38
2.5.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	39

2.6 Kerangka Penelitian	41
2.7 Hipotesis.....	42
BAB III Metode Penelitian	43
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.1.1 Variabel Penelitian	43
3.1.2 Definisi Operasional.....	45
3.2 Populasi dan sampel.....	47
3.2.1 Populasi	47
3.2.2 Sampel.....	48
3.3 Jenis dan sumber data.....	48
3.3.1 Data Primer	48
3.3.2 Data Sekunder	49
3.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.5 Metode Analisis Data	51
3.5.1 Analisis Model	51
3.5.1.1 Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	52
3.5.1.2 Model Struktural (<i>inner model</i>)	54
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	59
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	59
4.1.2 <i>Core values</i> Perusahaan	61
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	61
4.1.4 Logo Perusahaan	62
4.1.5 Proses Manajemen Talenta Perusahaan	62
4.2 Gambaran Umum Responden	63
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan.....	68
4.3 Analisis Data	70
4.3.1 Analisis <i>Outer Model</i>	70
4.3.2 Analisis <i>Inner Model</i>	76
4.4 Intepretasi Hasil	87
4.4.1 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan.....	87
4.4.2 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Keterikatan Karyawan.....	89
4.4.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	91
BAB V PENUTUP	94
5.1 Simpulan	94
5.2 Keterbatasan	97

5.3 Implikasi.....	98
5.3.1 Implikasi Teoritis	98
5.3.2 Implikasi Manajerial	99
5.4 Saran Penelitian.....	102
5.4.1 Saran Penelitian Yang Akan Datang.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	108