

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Kaltim Prima Coal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 karyawan, yang terdiri dari berbagai jenis status kepegawaian. Namun, yang menjadi fokus penelitian ini adalah karyawan tetap, sehingga sampel yang digunakan berjumlah 75 orang karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus, di mana seluruh anggota populasi yang sesuai dengan kriteria, yaitu karyawan tetap, dijadikan responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert lima (5) poin sebagai alat ukur. Analisis data dilakukan dengan metode Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4.1.0.9. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja terbukti mampu memediasi hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kinerja karyawan.

Kata kunci : *Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3), kinerja karyawan, kepuasan kerja*