

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SERTIFIKASI | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| PENGESAHAN TESIS..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian..... | 8 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA..... | 10 |
| 2.1 Grand Teori | 10 |
| 2.2 Telaah Pustaka..... | 11 |
| 2.2.1 Kepemimpinan Transformasional | 11 |
| 2.2.2 Motivasi Intrinsik..... | 13 |
| 2.2.3 Keterlibatan Kerja | 18 |
| 2.2.4 Perilaku Kerja Inovatif..... | 20 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu..... | 24 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis | 31 |
| 2.5 Model Pemikiran Penelitian..... | 38 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 39 |
| 3.1 Variabel Penelitian | 39 |
| 3.2 Operasional Variabel | 39 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 44 |

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 3.3.1 | Jenis Metode Penelitian..... | 44 |
| 3.3.2 | Sumber Data..... | 44 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel Penelitian | 45 |
| 3.4.1 | Populasi Penelitian..... | 45 |
| 3.4.2 | Sampel Penelitian..... | 45 |
| 3.5 | Metode Pengumpulan Data..... | 46 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 47 |
| 3.6.1 | Analisis Deskriptif | 48 |
| 3.6.2 | Analisis Structural Equation Model (SEM)..... | 48 |
| 3.6.3 | <i>Partial Least Square</i> (PLS)..... | 49 |
| 3.6.4 | Pengukuran <i>Outer</i> dan <i>Inner</i> pada PLS | 50 |
| 3.6.5 | Metode Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)..... | 53 |
| BAB IV | PEMBAHASAN | 59 |
| 4.1 | Profil Umum Objek Penelitian..... | 59 |
| 4.2 | Analisis Deskripsi | 60 |
| 4.2.1 | Jenis Kelamin dan Umur Responden | 60 |
| 4.2.2 | Jenis Kelamin dan Masa Kerja Responden..... | 61 |
| 4.2.3 | Pendidikan Terakhir dan Masa Kerja Responden | 62 |
| 4.2.4 | Jabatan dan Masa Kerja Responden..... | 63 |
| 4.2.5 | Jabatan dan Masa Kerja Responden..... | 65 |
| 4.3 | Analisis Deskriptif Variabel | 67 |
| 4.3.1 | Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)..... | 68 |
| 4.3.2 | Deskripsi Variabel Keterlibatan Kerja (Z1) | 71 |
| 4.3.3 | Deskripsi Variabel Motivasi Intrinsik (Z2)..... | 72 |
| 4.3.4 | Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif (Y)..... | 74 |
| 4.4 | Evaluasi Model Struktural..... | 75 |
| 4.4.1 | Evaluasi Outer Model | 75 |
| 4.4.2 | Pengujian Model Struktural (Inner Model)..... | 82 |
| 4.4.3 | Model Fit..... | 84 |
| 4.5 | Pembahasan..... | 85 |
| 4.5.1 | Pengujian Hipotesis..... | 85 |
| 4.5.2 | Pengujian Peran Mediasi..... | 86 |

| | | |
|----------------------------|--|------------|
| 4.6 | Pembahasan..... | 88 |
| 4.6.1 | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif..... | 88 |
| 4.6.2 | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan..... | 91 |
| 4.6.3 | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Intrinsik..... | 93 |
| 4.6.4 | Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif | 95 |
| 4.6.5 | Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Perilaku Kerja Inovatif | 97 |
| BAB V PENUTUP | | 99 |
| 5.1. | Kesimpulan | 99 |
| 5.2. | Implikasi Manajerial | 100 |
| 5.3 | Saran Manajerial | 102 |
| 5.4 | Saran Penelitian Selanjutnya..... | 103 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 104 |
| LAMPIRAN..... | | 115 |