

DAFTAR ISI

Pernyataan Orisinalitas Tesis	ii
KATA PENGANTAR	iii
PENGESAHAN TESIS	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	15
2.1 Telaah Pustaka.....	15
2.1.1. <i>Goal Setting Theory</i>	15
2.1.2. Kinerja Karyawan	17
2.1.3. <i>Employee engagement</i>	21
2.1.4. Pelatihan.....	24
2.1.5. Kepemimpinan Tranformasional	27
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	31
2.2.1. Pengaruh Pelatihan terhadap kinerja karyawan	31
2.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional terhadap kinerja karyawan	33
2.2.3. Pengaruh Pelatihan terhadap <i>employee engagement</i>	34
2.2.4. Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional terhadap <i>employee engagement</i>	36
2.2.5. Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap kinerja karyawan	38

2.2.6.	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Employee engagement</i>	40
2.2.7.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Employee engagement</i>	42
2.3	Penelitian Terdahulu	44
2.4	Model Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Desain Penelitian	51
3.2	Jenis dan Sumber Data	52
3.3	Populasi dan Sampel	52
3.4	Definisi Operasional Variabel	54
3.5	Metode Pengumpulan Data	57
3.6	Teknik Analisis Data	58
3.6.1.	Pengujian Outer Model	59
3.6.2.	Pengujian Inner Model	61
3.6.3.	Pengujian Hipotesis	64
3.6.4.	Pengujian Mediasi	65
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Gambaran Umum Responden Penelitian	67
4.2	Analisis Statistik Deskriptif	68
4.2.1.	Pelatihan	69
4.2.2.	Kepemimpinan transformasional	71
4.2.3.	<i>Employee engagement</i>	73
4.2.4.	Kinerja karyawan	75
4.3	Hasil Pengujian Statistik	78
4.3.1.	Outer Model	78
4.3.2.	Inner Model	83
4.3.3.	Uji Hipotesis	88
4.4	Pembahasan	91
4.4.1.	Pengaruh Pelatihan Terhadap <i>Employee engagement</i>	91

4.4.2.	Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap <i>Employee engagement</i>	92
4.4.3.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan	94
4.4.4.	Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kinerja karyawan	95
4.4.5.	Pengaruh <i>Employee engagement</i> Terhadap Kinerja karyawan.....	97
4.4.6.	Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Employee engagement</i>	99
BAB V PENUTUP.....		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Implikasi Teoritis.....	104
5.3	Implikasi Kebijakan.....	105
5.4	Keterbatasan Penelitian	107
5.5	Agenda untuk Penelitian Mendatang.....	108
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN.....		114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PLN tahun 2021-2023	4
Tabel 1.2 Research Gap	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Definisi Operasional	54
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden	67
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Pelatihan	69
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Kepemimpinan transformasional.....	71
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif <i>Employee engagement</i>	73
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kinerja karyawan.....	76
Tabel 4.6 <i>Convergent Validity</i>	79
Tabel 4.7 Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	80
Tabel 4.8 Fornell Lacker Criterion.....	81
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	82
Tabel 4.10 Inner VIF.....	84
Tabel 4.11 R Square.....	85
Tabel 4.12 F square	85
Tabel 4.13 Evaluasi SRMR.....	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis	88
Tabel 5.1 Implikasi Manajerial	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian Teoritis.....	49
Gambar 4.1 Outer Model	78
Gambar 4.2 <i>Inner Model</i>	83