

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada PT Pabrik Gula Rajawali II Cirebon.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuisioner dan teknik analisis data menggunakan Structural Equation Modelling (SEM-PLS) untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel serta peran mediasi motivasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap kantor direksi dengan jumlah sampel sebanyak 120 karyawan yang diambil menggunakan teknik sensus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, motivasi kerja terbukti memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja. Temuan ini diharapkan dapat memperkaya literatur di bidang manajemen sumber daya manusia serta menjadi acuan dalam meningkatkan produktivitas karyawan melalui penciptaan lingkungan kerja yang kondusif dan pengelolaan stres yang efektif.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan