

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor krusial dalam mendukung keberhasilan organisasi. Salah satu pendekatan yang dinilai dapat meningkatkan kinerja adalah memperhatikan persepsi dukungan organisasi, yaitu sejauh mana karyawan merasa dihargai dan didukung oleh organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kebahagiaan di tempat kerja sebagai variabel mediasi.

Studi dilakukan pada karyawan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 90 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares 4.0* (SEM-PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lebih lanjut, kebahagiaan di tempat kerja terbukti mampu memediasi hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan pentingnya perhatian organisasi tidak hanya pada dukungan instrumental, tetapi juga pada aspek psikologis dan emosional yang dirasakan karyawan. Organisasi yang mampu menciptakan suasana kerja positif dan meningkatkan kesejahteraan emosional akan mendorong kinerja optimal.

Kata Kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Kebahagiaan di Tempat Kerja, Kinerja Karyawan