

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO.....	iv
<i>ABSTRACT</i>.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
BAB II	14
TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....	14
2.1 Telaah Pustaka	14
2.1.1 Teori Motivasi	14
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.3 Kesiapan Individu Untuk Berubah	18
2.1.4 Learning Agility	19
2.2 Hubungan Antar Variabel	21
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah	21
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Learning Agility</i>	23
2.2.3 Pengaruh Learning Agility Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah	25

2.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Individu untuk berubah dimediasi <i>Learning Agility</i>	26
2.3	Penelitian Terdahulu	27
2.4	Indikator Penelitian.....	32
BAB III		35
METODE PENELITIAN		35
3.1	Jenis Dan Sumber Data	35
3.1.1	Sumber Data.....	35
3.2	Populasi dan Sampel	36
3.2.1	Populasi.....	36
3.2.2	Sampel	36
3.3	Metode Pengumpulan Data	37
3.3.1	Studi Pustaka.....	37
3.3.2	Kuesioner	37
3.4	Teknik Analisis	38
3.4.1	Uji Validitas Konstrak.....	39
3.4.2	Uji Reabilitas.....	39
3.4.3	Uji Signifikan Jalur.....	40
3.4.4	Uji Goodnes of Fit (GoF).....	41
BAB IV		43
ANALISIS DATA		43
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
4.1.1	Sejarah Singkat PT Dan Liris.....	43
4.1.2	Nilai, Visi dan Misi PT Dan Liris.....	44
4.2	Gambaran Umum Responden.....	45
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Responden	45
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
4.3	Proses Hasil Analisis.....	47

4.3.2	Pengujian Outer Model.....	47
4.4	Pembahasan.....	56
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah	56
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Learning Agility</i>	57
4.4.3	Pengaruh <i>Learning Agility</i> terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah	58
4.4.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah dimediasi oleh <i>Learning agility</i>	59
BAB V		61
KESIMPULAN		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Implikasi Teoritis	64
5.3	Implikasi Manajerial	65
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	66
5.5	Saran	66
DAFTAR REFERENSI		67
LAMPIRAN		71
KUESIONER PENELITIAN		71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Riset Gap Hubungan antar Variabel	5
Tabel 1. 2 Turnover Rate Karyawan Tetap PT. Dan Liris Divisi Garmen.	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2. 2 Tabel Indikator Penelitian	32
Tabel 4. 1 Keterangan Jumlah Sample.....	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4. 5 Loading Factor Semua Variabel	49
Tabel 4. 6 Hasil AVE.....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji R-Square	51
Tabel 4. 10 Goodness of Fit	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Pengaruh Langsung.....	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
Gambar 4. 1 Hasil Uji Outer SmartPLS	48
Gambar 4. 2 Hasil Uji Bootsraping (Inner) SmartPLS	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	71
------------------------	-----------