

**PENGARUH *JOB TRANSFER* TERHADAP *JOB*
PERFORMANCE DENGAN *JOB STRESS*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
KARYAWAN PT PLN (Persero) UNIT INDUK
DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN D.I
YOGYAKARTA**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh :

DWI MULYANI

NIM. 12010123410064

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025**