

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, peneliti mengkaji kinerja karyawan pada PT. CITRA ABADI SEJATI Wilayah Cileungsi Bagian *Sewing* dengan menggunakan variabel independen, yaitu motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. CITRA ABADI SEJATI Cileungsi Bagian *Sewing*. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *Snowball Sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 76 karyawan. Analisis data menggunakan metode regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 20.

Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh signifikan, dengan nilai signifikansi sebesar  $0,494 > 0,05$ . Begitu pula pada variabel kepemimpinan yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,912 > 0,05$ . Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$ . Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,387 disimpulkan bahwa variabel dalam penelitian ini mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 38,7% Peneliti menyarankan sebaiknya pimpinan lebih memperhatikan kebutuhan karyawan dalam bekerja dan melibatkan karyawan dalam program perusahaan termasuk pengambilan keputusan.

Kata kunci : motivasi, kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan