

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan dengan kesiapan untuk berubah sebagai variabel mediasi. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel, yaitu satu variabel independen, satu variabel dependen, dan satu variabel mediasi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan demokratis. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sedangkan variabel mediasi dalam penelitian ini adalah kesiapan untuk berubah.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adi Teknik Mandiri. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode *purposive sampling* yang berjumlah 180 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara offline kepada karyawan tetap dan karyawan kontrak PT. Adi Teknik Mandiri. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program SmartPLS 4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kesiapan untuk berubah secara signifikan memediasi pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Karyawan, Kesiapan untuk Berubah