

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 <i>Agency Theory</i>	12
2.1.2 <i>Legitimacy Theory</i>	14
2.1.3 <i>Upper Echelon Theory</i>	15
2.1.4 <i>ESG Performance</i>	16
2.1.5 <i>Board Characteristics</i>	18
2.1.6 <i>Family Ownership</i>	21
2.1.7 <i>Firm Size</i>	24
2.1.8 <i>Leverage</i>	25
2.1.9 <i>Return on Assets</i>	26
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran	33
2.4 Hipotesis.....	34

2.4.1	Pengaruh <i>Managerial Ability</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	34
2.4.2	Pengaruh <i>Board Diversity</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	35
2.4.3	Pengaruh <i>CEO Tenure</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	37
2.4.4	Pengaruh <i>Family Ownership</i> dalam Memoderasi Pengaruh <i>Managerial Ability</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	38
2.4.5	Pengaruh <i>Family Ownership</i> dalam Memoderasi Pengaruh <i>Board Diversity</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	41
2.4.6	Pengaruh <i>Family Ownership</i> dalam Memoderasi Pengaruh <i>CEO Tenure</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	42
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.1.1	Variabel Penelitian	45
3.2	Populasi dan Sampel	49
3.3	Jenis dan Sumber Data	50
3.4	Metode Pengumpulan Data	50
3.5	Metode Analisis	50
3.5.1	Moderated Regression Analysis	50
3.5.2	Statistik Deskriptif	51
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	52
3.5.4	Goodness Fit Model	54
3.5.5	Pengujian Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN ANALISIS		57
4.1	Deskripsi dan Objek Penelitian	57
4.2	Hasil Analisis Data	58
4.2.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	58
4.2.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.3	Hasil <i>Goodness fit Model</i>	62
4.3.1	Hasil Uji R ² dengan Moderated Regression Analysis	63
4.3.2	Hasil Uji F dengan Moderated Regression Analysis	63
4.4	Hasil Uji Hipotesis	64
4.4.1	Hasil Uji t dengan Moderated Regression analysis	64
4.5	Interpretasi Hasil	70
4.5.1	<i>Managerial Ability</i> berpengaruh positif terhadap <i>ESG Performance</i>	70
4.5.2	<i>Board Diversity</i> berpengaruh positif terhadap <i>ESG Performance</i>	71

4.5.3	<i>CEO Tenure</i> berpengaruh negatif terhadap <i>ESG Performance</i>	73
4.5.4	Pengaruh <i>Family Ownership</i> Memoderasi Pengaruh <i>Managerial Ability</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	74
4.5.5	Pengaruh <i>Family Ownership</i> memoderasi pengaruh <i>board diversity</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	75
4.5.6	Pengaruh <i>Family Ownership</i> Memoderasi Pengaruh <i>CEO Tenure</i> terhadap <i>ESG Performance</i>	76
BAB V PENUTUP		79
5.1	Kesimpulan.....	79
5.2	Keterbatasan.....	79
5.3	Saran	80
DAFTAR PUSTAKA		81
DAFTAR LAMPIRAN		85