

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul	i
Persetujuan Skripsi.....	ii
Pengesahan Kelulusan Ujian.....	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
Abstraksi	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
Bab I : Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
Bab II : Tinjauan Pustaka	10
2.1 Kinerja Karyawan	10
2.2 Kompensasi	17
2.3 Kepuasan Kerja	21
2.4 Penelitian Terdahulu	25
2.5 Kerangka Pemikiran.....	28
2.6 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	31
2.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	31
2.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	33
Bab III : Metode Penelitian.....	35
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.1.1 Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	35
3.1.2 Variabel Mediasi (<i>Intervening</i>).....	35
3.1.3 Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	36
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.5 Metode Analisis	39
3.5.1 Uji Instrumen	39
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	41

3.5.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	42
3.5.4 Uji <i>Goodness of Fit</i>	43
3.5.5 Pengujian Hipotesis (Uji – t).....	45
Bab IV : Hasil dan Pembahasan.....	47
4.1 Gambaran Umum CV. Manfaat Ambarawa.....	47
4.1.1 Sejarah CV. Manfaat Ambarawa	47
4.1.2 Visi dan Misi CV. Manfaat Ambarawa.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi CV. Manfaat Ambarawa	49
4.2 Gambaran Umum Responden	54
4.3 Analisis Data	59
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel.....	59
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
4.3.2.1 Uji Validitas	65
4.3.2.2 Uji Reliabilitas	66
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	71
4.3.5 <i>Goodness Of Fit</i>	73
4.3.6 Pengujian Hipotesis.....	76
4.3.7 Uji Analisis Jalur.....	78
4.4 Pembahasan.....	79
Bab V : Penutup.....	88
5.1 Simpulan	88
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3 Saran.....	89

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran