

ABSTRAK

Keberlanjutan perusahaan dikendalikan secara signifikan oleh aspek-aspek internal maupun eksternal yang saling berinteraksi, termasuk kualitas sumber daya manusia (SDM) dan dinamika lingkungan bisnis. Penelitian ini difokuskan untuk mengevaluasi sejauh mana pengaruh kepemimpinan transformasional dan imbalan total terhadap kinerja karyawan, serta motivasi sebagai variabel mediasi pada Divisi Distribusi PT Hibrida Jaya Utama, sebuah perusahaan distribusi produk pertanian di Semarang. Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif, di mana data dikumpulkan melalui survei kuesioner yang diberikan kepada 45 responden, kemudian dianalisis dengan aplikasi Smart PLS.

Temuan penelitian ini mengindikasikan bahwa imbalan total memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi dan kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan transformasional tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap keduanya. Motivasi terbukti memediasi pengaruh imbalan total pada kinerja, tetapi tidak berperan sebagai mediasi dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional. Temuan ini memberikan implikasi penting secara teoritis maupun praktis, yaitu pentingnya desain sistem imbalan yang adil dan kompetitif serta perlunya peningkatan efektivitas gaya kepemimpinan yang diterapkan di organisasi.

Kesimpulannya, strategi pengelolaan SDM yang berfokus pada pemberian imbalan yang tepat dan peningkatan motivasi karyawan berkontribusi signifikan terhadap pencapaian kinerja dan keberlanjutan organisasi. Hasil penelitian ini menambah wawasan dalam ranah pengembangan manajemen SDM, serta menawarkan rekomendasi praktis bagi perusahaan untuk memperkuat keunggulan kompetitif serta retensi karyawan di tengah tantangan lingkungan bisnis yang dinamis.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Imbalan Total, Motivasi, Kinerja Karyawan