

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	25
1.3. Tujuan Penelitian.....	26
1.4. Manfaat Penelitian.....	27
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>29</b>
2.1. Motivasi.....	29
2.2. Teori Kepemimpinan Transformasional .....	39
2.3. Imbalan Total.....	45
2.4. Kinerja Karyawan .....	47
2.5. Kerangka Pemikiran (Model Penelitian).....	50
2.6. Hipotesis.....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>60</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	60
3.1.1. Variabel Penelitian.....	60
3.1.2. Definisi Operasional.....	63

3.2.	Populasi.....	72
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	72
3.3.1.	Data Primer .....	72
3.3.2.	Data Sekunder .....	73
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	73
3.5.	Uji Statistik .....	74
3.6.	Uji Validitas .....	75
3.7.	Uji Reliabilitas .....	76
3.8.	Uji Analisis.....	76
3.9.	Uji Asumsi SEM ( <i>Structural Equation Model</i> ).....	77
3.10.	Uji Hipotesis .....	79
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>81</b>
4.1.	Hasil Penelitian.....	81
4.1.1.	Deskripsi Responden Penelitian.....	81
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	84
4.1.3.	Analisis SmartPLS .....	98
4.1.4.	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> ).....	105
4.2.	Pembahasan.....	110
4.2.1.	Pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan .....	110
4.2.2.	Pengaruh langsung imbalan total terhadap kinerja karyawan ..	112
4.2.3.	Pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap motivasi .....	113
4.2.4.	Pengaruh langsung imbalan total terhadap motivasi .....	114
4.2.5.	Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan .....	114
4.2.6.	Motivasi tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan .....	115
4.2.7.	Motivasi memediasi pengaruh imbalan total terhadap kinerja karyawan.....	116

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>118</b>
<b>5.1. Simpulan .....</b>	<b>118</b>
<b>5.2. Implikasi .....</b>	<b>119</b>
<b>5.3. Keterbatasan Penelitian .....</b>	<b>120</b>
<b>5.4. Saran .....</b>	<b>121</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>123</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>136</b>