

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh person-job fit terhadap job attitudes yang terdiri dari kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan niat berpindah, dengan dukungan organisasi yang dirasakan sebagai variabel moderasi. Penelitian dilakukan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Demak dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Seluruh populasi yang berjumlah 86 pegawai dijadikan sampel penelitian dengan teknik total sampling. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode Partial Least Square (PLS) melalui perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa person-job fit berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi, serta berpengaruh negatif signifikan terhadap niat berpindah. Temuan ini menegaskan bahwa semakin tinggi kecocokan antara individu dan pekerjaannya, maka kepuasan kerja dan komitmen organisasi juga akan meningkat, sementara niat untuk keluar dari pekerjaan akan menurun. Selain itu, dukungan organisasi yang dirasakan terbukti memperkuat hubungan antara person-job fit dan ketiga indikator job attitudes. Dukungan organisasi yang dirasakan pegawai terbukti menjadi faktor penting dalam memperkuat dampak positif person-job fit terhadap sikap kerja.

Kata Kunci : Person-Job Fit, Job Attitudes, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Niat Berpindah, Dukungan Organisasi yang Dirasakan.