

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	12
1.5 Sistemika Penulisan	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1 Person-Job Fit	14
2.1.2 Job Attitudes	18
2.1.3 Dukungan Organisasi yang Dirasakan	29
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Model dan Hipotesis Penelitian	45
2.3.1 <i>Person-Job Fit</i> berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja	45
2.3.2 <i>Person Job-Fit</i> berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi	46
2.3.3 <i>Person Job-Fit</i> berpengaruh terhadap Niat Berpindah	47
2.3.4 Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi hubungan antara <i>Person-Job Fit</i> dengan kepuasan kerja	48
2.3.5 Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi hubungan antara <i>Person-Job Fit</i> dengan Komitmen Organisasi	49
2.3.6 Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi hubungan antara <i>Person-Job Fit</i> dengan Niat Berpindah	51

2.4. Kerangka Pemikiran	53
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1. Jenis dan Sumber Data	54
3.2. Lokasi Penelitian	55
3.3. Populasi dan Sensus	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sensus	56
3.4. Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian	57
3.5. Teknik Analisis	62
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	70
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	70
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Demak	70
4.1.2 Gambaran Umum Responden	71
4.2 Analisis Data Deskriptif	74
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Person Job Fit	74
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	75
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	76
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Niat Berpindah	77
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Dukungan Organisasi yang Dirasakan	77
4.3 Analisis Data SEM Smart PLS	78
4.3.1 Analisis Outer Model	78
4.3.2 Analisis Inner Model	88
4.4 Pembahasan	99
4.4.1 Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kepuasan Kerja	99
4.4.2 Pengaruh Person-Job Fit terhadap Komitmen Organisasi	100
4.4.3 Pengaruh Person-Job Fit terhadap Niat Berpindah	101
4.4.4 Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi hubungan antara <i>Person-Job Fit</i> dan Kepuasan Kerja	102
4.4.5 Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi hubungan antara <i>Person-Job Fit</i> dan Komitmen Organisasi	103
4.4.6 Dukungan Organisasi yang Dirasakan memoderasi hubungan antara <i>Person-Job Fit</i> dan Niat Berpindah	105
BAB V PENUTUP	107

5.1	Kesimpulan	107
5.2	Implikasi Teoritis	108
5.3	Implikasi Manajerial	109
5.4	Keterbatasan Penelitian	110
5.5	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA		115
LAMPIRAN		131