

ABSTRAK

Perempuan masih menghadapi tantangan dalam mengakses posisi kepemimpinan karena stereotip gender, diskriminasi, dan rendahnya representasi di tingkat manajerial. Padahal, kepemimpinan yang efektif tidak ditentukan oleh gender, melainkan oleh kemampuan dalam mengelola tim dan mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap efektivitas kepemimpinan perempuan dan dampaknya terhadap kinerja tim dengan mempertimbangkan komposisi gender di lingkungan kerja Bank BRI Unit Kendal Pemuda. Menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi, penelitian ini melibatkan partisipan yang terdiri dari pimpinan dan anggota tim di unit kerja tersebut. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dan dianalisis secara tematik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan perempuan di Bank BRI Unit Kendal Pemuda dinilai efektif, ditandai dengan kemampuan dalam pengambilan keputusan, komunikasi, motivasi, serta penciptaan lingkungan kerja yang sehat. Selain itu, kepemimpinan perempuan mampu mendorong peningkatan kinerja tim, terutama dalam kolaborasi, evaluasi, dan pemecahan masalah. Temuan ini juga mengungkap adanya dinamika gender dalam interaksi tim, termasuk stereotip dan tantangan yang dihadapi pemimpin perempuan. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pemahaman efektivitas kepemimpinan dari perspektif gender serta pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kesetaraan.

Kata kunci: Efektivitas Kepemimpinan, Kinerja Tim, Kepemimpinan Perempuan, Gender.