

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecocokan individu dengan pekerjaan serta organisasinya terhadap perilaku kerja inovatif di tempat kerja dengan perilaku kewarganegaraan organisasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan *Person-Job Fit* dan *Person-Organization Fit* sebagai variabel independen, Perilaku Kerja Inovatif sebagai variabel dependen, dan *Organizational Citizenship Behavior* sebagai variabel mediasi.

Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan tetap di PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) *Jobsite* GEO-AJE sebanyak 1.852 orang per November 2024. Penelitian ini menggunakan sampel dengan *margin of error* 5% dari populasi yakni 330 orang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *proportionate stratified random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner untuk dilakukan pengujian serta analisis *Structural Equation Model* (SEM) menggunakan *software* SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesesuaian individu dengan pekerjaan (*Person-Job Fit*) dan organisasinya (*Person-Organization Fit*) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif hanya jika dimediasi oleh variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan.

Kata kunci: *Kecocokan Individu-Pekerjaan, OCB, Perilaku Kerja Inovatif*

