

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	21
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	21
1.3.2 Manfaat Penelitian	21
1.4 Sistematika Penulisan	23
BAB II TELAAH PUSTAKA	25
2.1 Landasan Teori	25
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i>	25
2.1.2 Kecocokan Individu-Pekerjaan (<i>Person-Job Fit</i>)	27
2.1.3 Kecocokan Individu-Organisasi (<i>Person-Organization Fit</i>).....	31
2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif.....	35
2.1.5 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	38
2.2 Penelitian Terdahulu.....	43
2.3 Kerangka Pemikiran.....	47
2.3.1 <i>Person-Job Fit</i> dan Perilaku Kerja Inovatif.....	47
2.3.2 <i>Person-Organization Fit</i> dan Perilaku Kerja Inovatif.....	48
2.3.3 <i>Organizational Citizenship Behavior</i> dan Perilaku Kerja Inovatif ...	50

2.3.4	<i>Organizational Citizenship Behavior</i> sebagai Variabel Mediator <i>Person-Job Fit</i> dan Perilaku Kerja Inovatif.....	52
2.3.5	<i>Organizational Citizenship Behavior</i> sebagai Variabel Mediator <i>Person-Organization Fit</i> dan Perilaku Kerja Inovatif	53
2.4	Model Penelitian	55
2.4.1	Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III	METODE PENELITIAN	58
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	58
3.1.1	Variabel Penelitian	58
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	60
3.2	Populasi dan Sampel	63
3.2.1	Populasi.....	63
3.2.2	Sampel.....	64
3.3	Jenis dan Sumber Data	66
3.3.1	Jenis Data	66
3.3.2	Sumber Data.....	67
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	68
3.4.1	Studi Pustaka.....	68
3.4.2	Studi Lapangan.....	68
3.5	Analisis Data	69
3.5.1	Tahap Analisis Data.....	69
3.5.2	Analisis Angka Indeks	71
3.6	Metode Analisis dan Alat Analisis Data.....	72
3.6.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	73
3.6.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	75
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	78
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	78
4.1.2	Sejarah PT Bukit Makmur Mandiri Utama	79
4.1.3	Visi dan Misi	80
4.1.4	Logo Perusahaan	80
4.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan	81
4.2	Hasil Penelitian	82

4.2.1	Deskripsi Umum Responden.....	82
4.2.2	<i>Section</i> Responden	82
4.2.3	Level Responden.....	83
4.2.4	Jenis Kelamin Responden	84
4.2.5	Usia Responden.....	85
4.2.6	Lama Kerja Responden	86
4.2.7	Pendidikan Terakhir Responden.....	87
4.3	Analisis Angka Indeks	88
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel <i>Person-Job Fit</i>	89
4.3.2	Analisis Angka Indeks Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	91
4.3.3	Analisis Angka Indeks Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> 93	
4.3.4	Analisis Angka Indeks Variabel Perilaku Kerja Inovatif	95
4.4	Analisis Data	97
4.4.1	Hasil Uji <i>Actual-test</i> Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	98
4.4.2	Hasil Uji <i>Actual-test</i> Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	104
4.4.2.1	Variance Inflation Factor (VIF).....	104
4.4.2.2	<i>R-Square</i>	105
4.4.2.3	Uji Hipotesis	106
4.4.2.4	<i>Model Fit</i>	109
4.5	Pembahasan.....	111
4.5.1	Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	111
4.5.2	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif 113	
4.5.3	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	117
4.5.4	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> sebagai variabel mediasi antara <i>Person-Job Fit</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif.....	119
4.5.5	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> sebagai variabel mediasi antara <i>Person-Organization Fit</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif ...	120
BAB V PENUTUP		122
5.1	Kesimpulan	122
5.2	Keterbatasan.....	124

5.3	Saran.....	125
5.3.1	Saran Akademisi dan Penelitian Selanjutnya.....	125
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	126
5.3.3	Implikasi Manajerial	128
DAFTAR PUSTAKA.....		129
LAMPIRAN.....		138

