

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	16
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	18
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	18
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	18
1.4 Sistematika Penulisan.....	19
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	21
2.1.2 <i>Person-Job Fit</i>	23
2.1.3 Kesejahteraan Pegawai.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	33
2.3.1 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	33
2.3.2 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Kesejahteraan Pegawai.....	35
2.3.3 Pengaruh Kesejahteraan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai.....	37
2.4 Kerangka Penelitian.....	40
2.5 Hipotesis.....	41

BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2.1 Variabel Penelitian.....	43
3.2.2 Definisi Operasional.....	45
3.3 Penentuan Populasi dan Sampel.....	47
3.3.1 Populasi Penelitian	47
3.3.2 Sampel Penelitian	47
3.4 Jenis dan Sumber Data	48
3.4.1 Data Primer.....	48
3.4.2 Data Sekunder.....	48
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.6 Metode Analisis Data	50
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	50
3.6.2 Analisis Inferensial.....	50
3.6.3 Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	58
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum Lembaga.....	58
4.1.2 Visi dan Misi Lembaga.....	60
4.1.3 Struktur Lembaga.....	61
4.2 Gambaran Umum Responden	62
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4.3 Analisis Angka Indeks.....	65
4.3.1 Analisis Angka Indeks Variabel Person-Job Fit.....	67
4.3.2 Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Pegawai.....	69
4.3.3 Analisis Angka Indeks Variabel Kesejahteraan Pegawai.....	71
4.4 Analisis Data.....	72
4.4.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	73

4.4.2	Evaluasi <i>Inner Model</i>	82
4.5	Interpretasi Hasil	89
4.5.1	Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.....	89
4.5.2	Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kesejahteraan Pegawai Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	91
4.5.3	Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	92
4.5.4	Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kesejahteraan Pegawai.	94
BAB V PENUTUP		96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Keterbatasan Penelitian	98
5.3	Saran	99
5.3.1	Implikasi Manajerial.....	99
5.3.2	Agenda Penelitian Mendatang.....	100
DAFTAR PUSTAKA		101
LAMPIRAN		106

