

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *person-job fit* terhadap kinerja pegawai dengan mediasi kesejahteraan pegawai, di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Semarang. Dengan keseluruhan populasi yang mencapai 132 pegawai, 91 responden penelitian berhasil diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan metode *census sampling*. Analisis dilakukan dengan menggunakan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui SmartPLS 4.0.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *person-job fit* secara positif dan signifikan memengaruhi kinerja pegawai. Akan tetapi, ditemukan bahwa kesejahteraan pegawai tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Lebih lanjut, peranan mediasi dari kesejahteraan pegawai terbukti tidak signifikan dalam hubungan pengaruh *person-job fit* terhadap kinerja pegawai.

Temuan ini mengindikasikan bahwa meskipun *person-job fit* merupakan faktor krusial bagi kinerja dan kesejahteraan pegawai di BBPVP Semarang, peran mediasi kesejahteraan pegawai terhadap hubungan antara *person-job fit* dan kinerja pegawai masih lemah dan tidak signifikan. Pada praktiknya, penelitian ini menekankan pentingnya optimalisasi proses rekrutmen dan pengembangan kompetensi dan kapabilitas pegawai untuk meningkatkan *person-job fit* guna mendorong kinerja dan persepsi akan kesejahteraan individu yang lebih baik.

Kata Kunci: *Person-Job Fit, Kinerja Pegawai, Kesejahteraan Pegawai*

