

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Kereta Api Pariwisata. Disiplin kerja dan kompensasi merupakan faktor penting dalam organisasi yang dapat memengaruhi kinerja baik secara langsung maupun melalui tingkat kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Partial Least Squares (PLS), melibatkan 149 responden sebagai sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja terbukti meningkatkan kinerja karyawan melalui penerapan tanggung jawab, kepatuhan terhadap aturan, dan konsistensi dalam pelaksanaan tugas, yang secara langsung berdampak pada efisiensi dan produktivitas kerja. Sementara itu, kompensasi yang adil juga terbukti meningkatkan kinerja dengan memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja terbukti memainkan peran mediasi yang signifikan dalam hubungan antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan bahwa penerapan disiplin kerja yang konsisten serta kebijakan kompensasi yang tepat akan meningkatkan kepuasan kerja, yang pada akhirnya mendukung pencapaian kinerja optimal. Implikasi dari penelitian ini merekomendasikan agar manajemen perusahaan terus meningkatkan aspek disiplin dan kebijakan kompensasi guna menciptakan kepuasan kerja yang lebih baik dan mendukung pencapaian kinerja optimal.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*