

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian dan manfaat penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	11
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 <i>Implicit Leadership Theory</i>	13
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan	16
2.1.3 Perkembangan Gaya Kepemimpinan	20
2.1.3.1 <i>The Personality Leadership</i>	20
2.1.3.2 <i>The Influence Leadership</i>	20
2.1.3.3 <i>The Behaviour Leadership</i>	21
2.1.3.4 <i>The Situation Leadership</i>	22
2.1.3.5 <i>The Contingency Leadership</i>	23
2.1.3.6 <i>The Transactional Leadership</i>	24
2.1.3.7 <i>The Anti-Leadership Leadership</i>	25
2.1.3.8 <i>The Culture Leadership</i>	26
2.1.3.9 <i>The Transformational Leadership</i>	27
2.1.3.10 <i>Future Leadership Theory: The Tenth Leadership</i>	28
2.1.4 <i>Full Ranged Leadership Theory</i>	32
2.1.5 Gender	36
2.1.5.1 Definisi Gender	36
2.1.5.2 Stereotip Gender	38
2.1.6 Stereotip Kepemimpinan Perempuan	42
2.1.6.1 Gaya Kepemimpinan Perempuan dan Laki-Laki Dari Sudut Pandang Karyawan	42
2.1.6.2 Efektivitas Kepemimpinan Perempuan dan Laki-laki dari Sudut Pandang Karyawan	45
2.1.7 Tantangan Kepemimpinan	48

	2.2 Penelitian Terdahulu	51
	2.3 Kerangka Penelitian.....	67
BAB III	METODE PENELITIAN.....	69
	3.1 Metode Penelitian.....	69
	3.2 Definisi Operasional.....	71
	3.3 Informan Penelitian	73
	3.4 Sumberdata	75
	3.5 Teknik Pengumpulan Data	75
	3.5.1 Wawancara	76
	3.6 Objek Penelitian	77
	3.7 Metode Pengolahan Data.....	77
	3.7.1 Reduksi Data.....	78
	3.7.2 Teknik Analisis Data.....	78
	3.7.3 Penyajian Data.....	80
	3.7.4 Penarikan Kesimpulan.....	80
BAB IV	PEMBAHASAN.....	81
	4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	81
	4.1.1 Kasus 1.....	81
	4.1.2 Kasus 2.....	82
	4.2 Hasil Penelitian.....	84
	4.2.1 Kasus 1.....	84
	4.2.1.1 Kepemimpinan.....	84
	4.2.1.1.1 Paternalistik/maternalistik.....	84
	4.2.1.1.2 Supportif.....	87
	4.2.1.1.3 Empati.....	90
	4.2.1.1.4 Pengembangan Kemampuan.....	92
	4.2.1.2 Efektivitas Kepemimpinan.....	95
	4.2.1.2.1 Keterlibatan/ <i>Involvement</i>	95
	4.2.1.2.2 <i>Motivation</i>	98
	4.2.1.2.3 <i>Fulfillment</i>	101
	4.2.1.3 Tantangan Kepemimpinan.....	104
	4.2.1.3.1 Tantangan Pekerjaan.....	104
	4.2.1.3.2 Tantangan Komunikasi.....	106
	4.2.1.4 Rangkuman.....	108
	4.2.2 Kasus 2.....	110
	4.2.2.1 Kepemimpinan.....	110
	4.2.2.1.1 Komunikasi.....	110
	4.2.2.1.2 Direktif.....	114
	4.2.2.1.3 Pengembangan.....	117
	4.2.2.2 Efektivitas Kepemimpinan.....	120
	4.2.2.2.1 <i>Encouragement</i>	120
	4.2.2.2.2 <i>Fulfillment</i>	123
	4.2.2.3 Tantangan.....	127
	4.2.2.3.1 Tantangan Pekerjaan.....	127
	4.2.2.3.2 Tantangan Kepemimpinan.....	130
	4.2.2.4 Rangkuman.....	132

4.3	Diskusi.....	134
4.3.1	Apakah Terdapat Perbedaan Gaya Kepemimpinan Antara pemimpin Laki-laki dan Pemimpin Perempuan?.....	134
4.3.2	Bagaimana Persepsi Efektivitas Gaya Kepemimpinan Pemimpin Laki-laki dan pemimpin Perempuan pada Organisasi Pemerintah?.....	139
4.3.3	Apakah Tantangan yang Dialami para Pemimpin (Perempuan dan Laki-laki) dalam Kepemimpinannya di Organisasi Pemerintah?.....	142
BAB V	KESIMPULAN	146
5.1	Temuan Kunci.....	146
5.1.1	Apakah Terdapat Perbedaan Gaya Kepemimpinan Antara pemimpin Laki-laki dan Pemimpin Perempuan?.....	146
5.1.2	Bagaimana Persepsi Efektivitas Gaya Kepemimpinan Pemimpin Laki-laki dan pemimpin Perempuan pada Organisasi Pemerintah?.....	148
5.1.3	Apakah Tantangan yang Dialami para Pemimpin (Perempuan dan Laki-laki) dalam Kepemimpinannya di Organisasi Pemerintah?.....	149
5.2	Implikasi Manajerial.....	150
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	151
5.4	Agenda Penelitian yang Akan Datang.....	152
	DAFTAR PUSTAKA	154
	LAMPIRAN	158