

ABSTRAK

Perubahan yang semakin cepat dalam lingkungan bisnis, menyebabkan perusahaan semakin menyelaraskan kembali strukturnya untuk mengimbangi perubahan yang terjadi. Peningkatan inovasi sangat penting bagi pengembangan perusahaan, karyawan memainkan peran penting dalam mewujudkan inovasi, karena hal tersebut beberapa perusahaan mendorong perilaku inovatif pada karyawan mereka untuk mencapai tujuan perusahaan. Gaya kepemimpinan dan modal intelektual yang dimiliki perusahaan dapat menentukan perilaku kerja inovatif karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan etis dan modal intelektual terhadap perilaku kerja pada karyawan tetap di PT Grahacipta Hadiprana.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di PT Grahacipta Hadiprana. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 123 responden dengan kriteria karyawan tetap minimal 1 tahun bekerja. Pengukuran kuesioner menggunakan skala *likert* lima (5) poin dan hipotesis dalam penelitian diuji menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan bantuan perangkat lunak berupa program SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis memiliki peran positif signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Kepemimpinan etis berpengaruh positif signifikan terhadap modal intelektual dan modal intelektual yang memiliki peran positif signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Hasil tersebut menunjukkan bahwa PT Grahacipta Hadiprana telah memiliki gaya kepemimpinan yang sesuai untuk mengatur jalannya perusahaan dan memiliki modal intelektual yang baik untuk menciptakan keunggulan kompetitif bagi perusahaan.

Kata kunci: *Kepemimpinan Etis, Modal Intelektual, Perilaku Kerja Inovatif*