

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
1.4. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	16
2.1.1 Teori Agensi.....	16
2.1.2 Teori Sinyal (Signaling Theory)	18
2.1.3 Teori Legitimasi	20
2.1.4 Manajemen Laba.....	20
2.1.5 Corporate Governance	27
2.1.6 Independent Commisioner	32
2.1.7 Audit Committee Size	33
2.1.8 Board Gender Diversity	34
2.1.9 Kinerja Bank	36
2.1.10 Ukuran Bank (<i>Bank Size</i>) sebagai Variabel Kontrol.....	38
2.1.11 <i>Capital Adequacy Ratio</i> (CAR) sebagai Variabel Kontrol	38
2.1.12 Penelitian Terdahulu	39

2.2	Pengembangan Hipotesis	58
2.2.1	Pengaruh <i>Independent Commisioner</i> terhadap Manajemen Laba... ..	58
2.2.2	Pengaruh <i>Audit Committee Size</i> terhadap Manajemen Laba.....	59
2.2.3	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Manajemen Laba	60
2.2.4	Pengaruh <i>Independent Commisioner</i> terhadap Kinerja Bank	61
2.2.5	Pengaruh <i>Audit Committee Size</i> terhadap Kinerja Bank	61
2.2.6	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Kinerja Bank.....	62
2.2.7	Pengaruh Kinerja Bank terhadap Manajemen Laba.....	63
2.2.8	Kinerja Bank Memediasi Pengaruh <i>Independent Commisioner</i> terhadap Manajemen Laba.....	64
2.2.9	Kinerja Bank Memediasi Pengaruh <i>Audit Committee Size</i> terhadap Manajemen Laba.....	65
2.2.10	Kinerja Bank Memediasi Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Manajemen Laba.....	66
2.3	Kerangka Penelitian	67
2.4	Hipotesis	68
BAB III METODE PENELITIAN.....		70
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	70
3.1.1	Variabel Dependen.....	70
3.1.2	Variabel Independen	72
3.1.3	Variabel Intervening.....	74
3.1.4	Variabel Kontrol.....	74
3.2	Populasi dan Sampel	78
3.2.1	Populasi.....	78
3.2.2	Sampel.....	78
3.3	Jenis dan Sumber Data	79
3.3.1	Jenis Data	79
3.3.2	Sumber Data.....	79
3.4	Metode Pengumpulan Data	79
3.5	Metode Analisis Data	80
3.5.1	Statistik Deskriptif	80
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	80
3.5.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	82

3.5.4	Uji Hipotesis	83
3.5.5	Uji Sobel	83
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		85
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	85
4.2	Analisis Data	86
4.2.1	Statistika Deskriptif.....	86
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	92
4.2.3	Analisis Jalur.....	96
4.2.4	Uji F	99
4.2.5	Uji t	100
4.2.6	Uji Sobel	102
4.3	Interpretasi Hasil	106
4.3.1	<i>Independent commissioner</i> berpengaruh negatif terhadap manajemen laba	106
4.3.2	<i>Audit committee size</i> berpengaruh negatif terhadap manajemen laba	107
4.3.3	<i>Board gender diversity</i> berpengaruh negatif terhadap manajemen laba	108
4.3.4	<i>Independent commissioner</i> berpengaruh positif terhadap kinerja bank	109
4.3.5	<i>Audit committee size</i> berpengaruh positif terhadap kinerja bank.. ..	109
4.3.6	<i>Board gender diversity</i> berpengaruh positif terhadap kinerja bank	110
4.3.7	Kinerja bank berpengaruh negatif terhadap manajemen laba	111
4.3.8	Kinerja bank memediasi secara negatif hubungan <i>independent commissioner</i> dengan manajemen laba.....	111
4.3.9	Kinerja bank memediasi secara negatif hubungan <i>audit committee size</i> dengan manajemen laba.....	112
4.3.10	Kinerja bank memediasi secara negatif hubungan <i>board gender diversity</i> dengan manajemen laba	112
BAB V PENUTUP.....		114
5.1	Simpulan.....	114
5.2	Keterbatasan	116
5.3	Saran	117

5.3.1	Saran bagi Investor.....	117
5.3.2	Saran bagi Penelitian yang akan Datang.....	117
DAFTAR PUSTAKA		118
LAMPIRAN.....		125

