

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Karyawan Otoritas Jasa Keuangan Provinsi Jawa Tengah)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

JHON BETHEL CHIMBUNGKEM DURU

NIM. 12010121140220

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

SEMARANG

2025