

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	19
2.1 Landasan Teori	19
2.1.1 <i>Employee Performance</i>	19
2.1.2 <i>Transformational leadership</i>	23
2.1.3 <i>Job Satisfaction</i>	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	35
2.3.2 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	36
2.3.3 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> ..	36
2.3.4 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	37
2.3.5 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	38
2.4 Kerangka Berpikir	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41

3.1	Jenis Penelitian.....	41
3.2	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	41
3.2.1	Definisi Operasional.....	41
3.2.2	Pengukuran Variabel	43
3.3	Populasi dan Sampel	44
3.3.1	Populasi.....	44
3.3.2	Sampel.....	45
3.4	Jenis dan Sumber Data	46
3.4.1	Data Primer	46
3.4.2	Data Sekunder	46
3.5	Metode Pengumpulan Data	46
3.5.1	Wawancara	46
3.5.2	Kuesioner	47
3.6	Metode Analisis Data	49
3.6.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	50
3.6.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	51
3.6.3	Uji Hipotesis	53
3.6.4	Uji Mediasi.....	53
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	55
4.1.1	Sejarah Singkat Organisasi	55
4.1.2	Visi Dan Misi	56
4.1.3	Makna Logo	57
4.1.4	Struktur Organisasi.....	58
4.1.5	Deskripsi Umum Responden.....	58
4.2	Analisis Data	64
4.3	Analisis <i>Outer Model</i>	65
4.3.1	Uji Validitas Konvergen	65
4.3.2	Uji Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	68
4.3.3	Uji Reliabilitas	70
4.4	Analisis <i>Inner Model</i>	71
4.4.1	R-Square.....	72
4.4.2	F – Square	73
4.4.3	Q – Square.....	73

4.4.4	Uji Hipotesis	74
4.4.5	Uji Mediasi.....	77
4.5	Interpretasi Hasil	78
4.5.1	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	79
4.5.2	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	81
4.5.3	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> ..	82
4.5.4	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Employee Job Satisfaction</i> ..	84
4.5.5	Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	86
4.5.6	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i>	87
4.5.7	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i>	88
BAB V PENUTUP.....		91
5.1	Kesimpulan	91
5.2	Implikasi Manajerial	93
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	95
5.4	Saran bagi Penelitian Mendatang.....	96
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN.....		103

