

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Bagaimana pengalaman magang mempengaruhi kesiapan kerja secara langsung, (2) Bagaimana keaktifan berorganisasi mempengaruhi kesiapan kerja, (3) Bagaimana efikasi diri memediasi pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja, dan (4) Bagaimana efikasi diri memediasi pengaruh keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja. Studi ini dilakukan pada mahasiswa angkatan 2021 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian didapatkan dari 200 responden yang merupakan mahasiswa angkatan 2021 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro melalui kuesioner yang telah diverifikasi validitas dan reliabilitasnya. Analisis penelitian dilakukan dengan metode *Structural Equation Model* (SEM) menggunakan *software* AMOS untuk menguji hipotesis dan mengukur pengaruh hubungan antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Magang berpengaruh positif signifikan terhadap Kesiapan Kerja. Kemudian, Keaktifan Berorganisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Efikasi Diri dan Kesiapan Kerja. Selain itu, Efikasi Diri terbukti memediasi pengaruh Pengalaman Magang dan Keaktifan Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja. Temuan ini menegaskan pentingnya pengalaman magang praktis serta keterlibatan aktif dalam organisasi dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa, dengan Efikasi Diri sebagai variabel penting yang memperkuat hubungan tersebut. Penelitian ini juga memberikan kontribusi berharga dalam pengembangan program magang serta strategi penguatan peran organisasi yang efektif untuk meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

Kata Kunci: Pengalaman Magang, Keaktifan Berorganisasi, Efikasi Diri, Kesiapan Kerja.

FEB UNDIP