

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	26
1.3 Tujuan Penelitian	28
1.4 Kegunaan Penelitian.....	29
1.4.1 Kegunaan Teoritis	29
1.4.2 Kegunaan Praktis	30
BAB II TELAAH PUSTAKA	31
2.1 Landasan Teori.....	31
2.1.1. Teori Modal Manusia (<i>Human Capital Theory</i>).....	31
2.1.2. Kesiapan Kerja	34
2.1.3. Pengalaman Magang	47
2.1.4. Keaktifan Berorganisasi	53
2.1.5. Efikasi Diri	61
2.2 Penelitian Terdahulu	68
2.3 Hubungan antar variabel	70
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	70
2.3.2 Pengaruh Keaktifan Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja	72

2.3.3	Peran Efikasi Diri dalam Memediasi Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	74
2.3.4	Peran Efikasi Diri dalam Memediasi Pengaruh Keaktifan Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja	76
2.4.	Kerangka Pemikiran.....	79
2.5	Hipotesis.....	80
BAB III	METODE PENELITIAN.....	81
3.1	Metode Penelitian.....	81
3.2	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	81
3.2.1	Variabel Penelitian.....	82
3.2.2	Defenisi Operasional Variabel.....	83
3.3	Populasi dan Sampel.....	86
3.3.1	Populasi.....	86
3.3.2	Sampel.....	88
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	91
3.4.1	Data Primer.....	91
3.4.2	Data Sekunder.....	92
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	93
3.5.1	Kuesioner.....	93
3.5.2	Studi Pustaka.....	94
3.6	Skala Pengukuran.....	95
3.7	Teknik Analisis Data.....	96
3.7.1	Pengujian Kualitas Data Penelitian (Uji Statistik).....	96
3.7.2	Pengujian <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	97
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS.....	106
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	106
4.1.1	Deskripsi Umum Objek Penelitian.....	106
4.1.2	Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	107
4.1.3	Visi dan Misi Objek Penelitian.....	108
4.1.4	Gambaran Umum Responden.....	110
4.1.5	Kategorisasi Responden berdasarkan Profil Identitas.....	111

4.2	Uji Confirmatory Factor Analysis (CFA)	116
4.2.1	Uji CFA Variabel Eksogen	117
4.2.2	Uji CFA Variabel Endogen.....	129
4.2.3	Uji Goodness of Fit Full Model	142
4.3	Uji Construct Validity	148
4.3.1	Uji Convergent Validity	148
4.3.2	Uji Construct Reliability dan Average Variance Extracted	150
4.4	Uji Asumsi Model Struktural	153
4.4.1	Hasil Uji Normalitas	153
4.4.2	Hasil Uji Outliers Data.....	155
4.4.3	Hasil Uji Nilai Residual	156
4.4.4	Uji Multikolinieritas.....	157
4.5	Uji Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total	158
4.6	Uji Hipotesis	161
4.7	Uji Mediasi.....	163
4.8	Interpretasi Hasil	164
4.8.1	Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja	165
4.8.2	Pengaruh Keaktifan Berorganisasi Terhadap Kesiapan Kerja	167
4.8.3	Peran Efikasi Diri dalam Memediasi Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja.....	170
4.8.4	Peran Efikasi Diri dalam Memediasi Pengaruh Keaktifan Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja	172
BAB V PENUTUP.....		175
5.1	Kesimpulan	175
5.2	Implikasi Teoritis	177
5.3	Implikasi Manajerial	180
5.4	Saran Manajerial	182
5.5	Keterbatasan Penelitian.....	184
5.6	Saran bagi Penelitian Mendatang.....	184
DAFTAR PUSTAKA		186
LAMPIRAN.....		192