

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.3.1 Tujuan Penelitian	16
1.3.2 Kegunaan Penelitian	17
1.4 Sistematika Penulisan.....	19
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori	21
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	21
2.1.2 Budaya Organisasi	23
2.1.3 Kepemimpinan Transformational	25
2.1.4 Efikasi Diri.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	32
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	32
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	33
2.3.3 Efikasi diri (Z) memediasi pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	34
2.3.4 Efikasi Diri (Z) memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	35

2.4 Kerangka Pemikiran	36
2.5 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	38
3.1.1 Variabel Penelitian	38
3.1.2 Definisi Operasional	39
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.2.1 Populasi	46
3.2.2 Sampel	46
3.3 Jenis dan Sumber Data	47
3.3.1 Data Primer	47
3.3.2 Data Sekunder	47
3.4 Metode Pengumpulan Data	48
3.5 Metode Analisis Data	49
3.5.1 Analisis Model	49
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	55
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	57
4.1.3 Nilai Utama PT Laksana Bus Manufaktur	57
4.1.4 Logo Perusahaan	59
4.1.5 Struktur Organisasi PT Laksana Bus Manufaktur	59
4.2 Gambaran Umum Responden	61
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	62
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	64
4.3 Analisis Data	65
4.3.1 <i>Outer Model</i>	65
4.3.2 <i>Inner Model</i>	73
4.4 Interpretasi Hasil	84
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	84

4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	85
4.4.3 Efikasi Diri memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	87
4.4.4 Efikasi Diri memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	88
BAB V PENUTUP	90
5.1 Simpulan.....	90
5.2 Keterbatasan	93
5.3 Implikasi Manajerial.....	93
5.4 Saran Penelitian.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96



FEB UNDIP