

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	24
1.3 Tujuan Penelitian.....	25
1.4 Manfaat Penelitian.....	26
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	26
1.4.2 Manfaat Praktis .....	26
1.5 Sistematika Penulisan.....	27
BAB II.....	29
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	29
2.2 Digitalisasi Sistem Perusahaan .....	37
2.3 Komitmen Organisasi .....	43
2.4 Kinerja karyawan .....	51
2.5 Penelitian Terdahulu .....	55
2.6 Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	58
2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
2.6.2 Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
2.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Komitmen Organisasi .....	60

2.6.4 Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Komitmen Organisasi .....	62
2.7 Model Penelitian.....	64
2.8 Hipotesis.....	64
BAB III .....	66
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	66
3.1.1 Variabel penelitian .....	66
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	67
3.2 Populasi dan Sampel .....	71
3.2.1 Populasi.....	71
3.2.2 Sampel .....	72
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	72
3.3.1 Jenis Data.....	72
3.3.2 Sumber Data .....	72
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	73
3.5 Tahapan Analisis Data .....	76
3.5.1 Pengolahan Data .....	76
3.6 Metode Analisis.....	77
3.6.1 Metode Spesifikasi dengan PLS .....	77
3.6.2 Metode Evaluasi .....	78
3.6.3 Pengujian Hipotesis .....	79
3.6.4 Pengujian Intervening.....	79
BAB IV .....	81
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	81
4.1.1 Profil PT. Bumi Sari Lestari .....	81
4.1.2 Sejarah .....	82
4.1.3 Visi dan Misi PT. Bumi Sari Lestari .....	84
4.1.4 Struktur Organisasi .....	86
4.2 Gambaran Umum Responden.....	86
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	87
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	88
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	88
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	89
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	90

4.3 Hasil Analisis Data .....	90
4.3.1 Hasil Pengukuran Outer Model .....	91
4.3.2 Hasil Pengukuran Inner Model .....	98
4.3.3 Pengujian Hipotesis .....	100
4.3.4 Pengujian Intervening .....	101
4.4 Pembahasan .....	104
4.4.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan .....	104
4.4.2 Digitalisasi Sistem Perusahaan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan .....	105
4.4.3 Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Positif Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	106
4.4.4 Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Positif Digitalisasi Sistem Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan .....	108
BAB V .....	110
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Implikasi Teoritis.....	111
5.3 Implikasi Manajerial.....	114
5.4 Keterbatasan penelitian .....	118
5.5 Saran penelitian mendatang.....	118
DAFTAR PUSTAKA .....	119
LAMPIRAN.....	122

**FEB UNDIP**