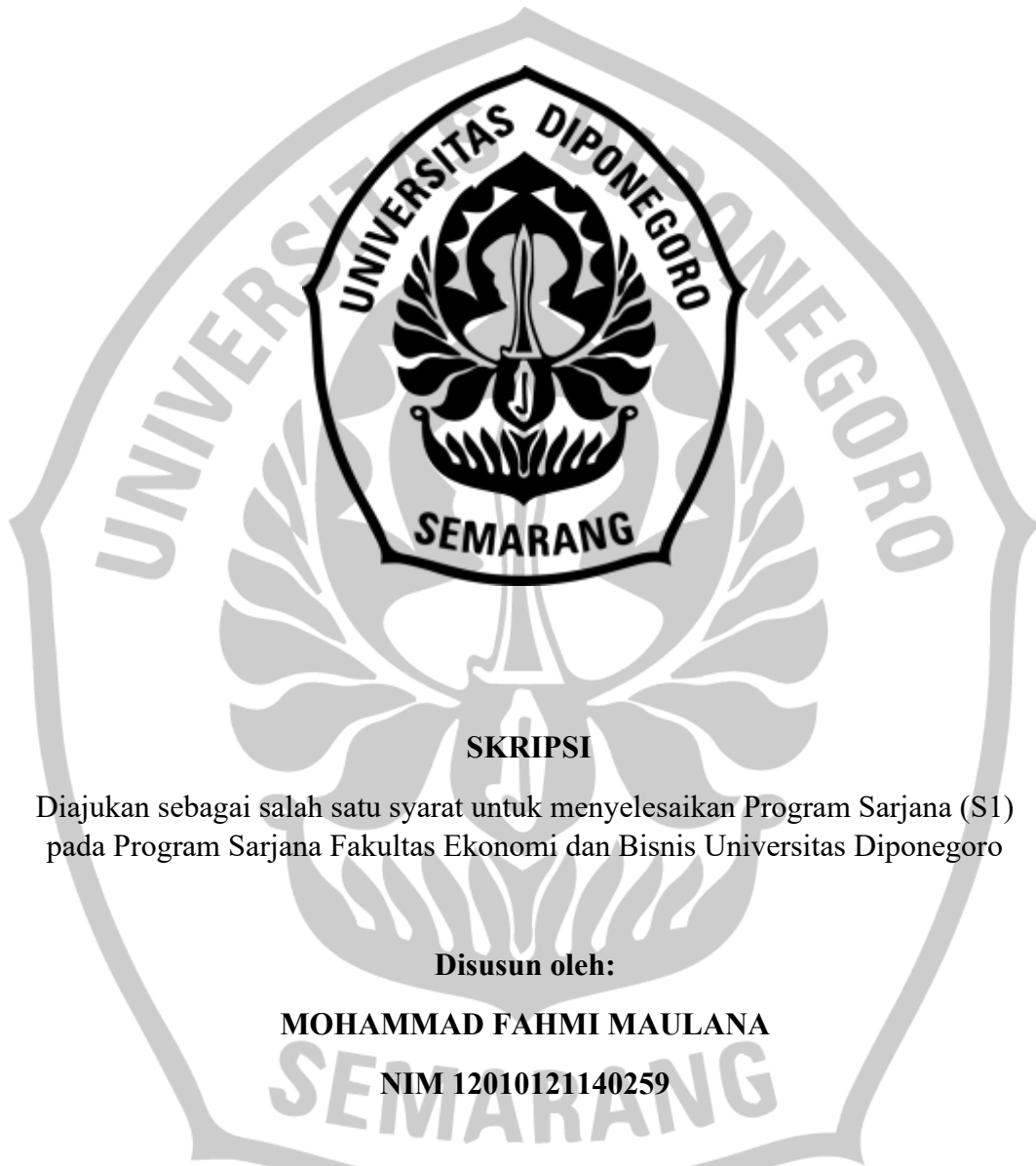


**ANALISIS PENGARUH PERSEPSI KEADILAN DALAM PENILAIAN
KINERJA DAN KEAMANAN KERJA TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI
(Studi Pada Karyawan CV Bagaskara Galih Perkasa)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

MOHAMMAD FAHMI MAULANA

NIM 12010121140259

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG**