

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik yang memengaruhi preferensi mahasiswa Ekonomi Islam Universitas Diponegoro dalam memilih untuk bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Fokus utama penelitian ini adalah mengkaji sejauh mana variabel intrinsik seperti ekspektasi gaji (*reservation wage*), gender, nilai dan prinsip syariah, pengetahuan ekonomi syariah, dan faktor ekstrinsik kesempatan kerja, lingkungan sosial, pendidikan ekonomi syariah, serta pengalaman magang, memengaruhi preferensi mahasiswa untuk berkarier di sektor keuangan syariah.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan pendekatan kuantitatif, data diperoleh dengan menggunakan metode wawancara terstruktur terhadap 113 responden yang merupakan mahasiswa aktif angkatan 2021 Program Studi Ekonomi Islam. Data dikumpulkan dan dianalisis menggunakan regresi logistik biner, kemudian diolah menggunakan *software* SPSS. Variabel dependen berupa preferensi bekerja di lembaga keuangan syariah diukur secara dikotomis (ya/tidak), sementara variabel independen dikembangkan dalam bentuk skala *likert* dan variabel *dummy* sesuai dengan karakteristiknya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan sosial dan pendidikan ekonomi syariah berpengaruh signifikan secara positif terhadap preferensi mahasiswa Ekonomi Islam dalam bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Sementara itu, variabel ekspektasi gaji, gender, nilai dan prinsip syariah, pengetahuan ekonomi syariah, kesempatan kerja, dan pengalaman magang tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan.

Kata Kunci: preferensi kerja, lembaga keuangan syariah, ekonomi islam