

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan J. Hartono. (2015) *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogya arta: Andi
- Aditya, L. D. (2024). *Pengaruh Kreativitas Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Inawan Chemtex Sukses Abadi Kabupaten Subang* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Afza, R., Siregar, D. I., & Zaki, H. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan. *DeReMa (Development of Research Management): Jurnal Manajemen*, 17(1), 118-130.
- Agustin, T. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 2(2), 1-15.
- Amabile, T. M. (1996). *Creativity in context: Update to the social psychology of creativity*. Westview Press.
- Amal, G., Idris, M., & Rafiuddin, R. (2024). Pengaruh Job Description Dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gusti Aroma Aksiri Celebes Kabupaten Bulukumba. *Journal of Economy Business Development*, 2(1), 47-53.
- Andriani, L., & Rezeki, F. (2024). Pengaruh Job Description dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cibitung. *Costing: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 7(4).
- Andriani, L., & Rezeki, F. (2024). Pengaruh Job Description Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk Cibitung. *Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 7(4), 7451-7459.
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147-156.
- Azhari, F., & Ali, H. (2024). Peran Inovasi Produk, Strategi Pemasaran, dan Kualitas Layanan terhadap Peningkatan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital*, 2(2), 72-81.

- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis pengaruh self-efficacy, kapabilitas, dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 149–161.
- Dharma, D., Akhmad, I., & Kusumah, A. (2024). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Muara Pulau Artha Motor. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1), 1-17.
- Dharma, E., Sinaga, F. Y., Nainggolan, L. E., & Sisca, S. (2020). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Gereja Kristen Protestan Simalungun (Gkps) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 54-63.
- Diana, Y. (2020). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Tata Hidang pada Hotel Grand Ion Delemen Malaysia. *Jumant*, 12(2), 123-139.
- Elny, S. (2021). Pengaruh perilaku kerja inovatif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. *Enzo Medan. Wahana Inovasi*, 10(2).
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309-320.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen* (R. T. Kusuma & S. S. Mastuki, Eds., Edisi Keempat). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitri, A. (2023). Analisis pengaruh job description (deskripsi kerja) terhadap kinerja karyawan pada PT Poso Energy (Skripsi). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pakuan*.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan penerapannya* (edisi revisi). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh perilaku inovatif dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh perilaku inovatif dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.
- Hardianto, H., Hidayat, H., & Zulkifli, Z. (2021). Perilaku kerja inovatif bagi guru dan tenaga kependidikan. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 7(1), 112-119.

- Hariyati, U., Kurniawan, A., & Nofal, S. (2023). Pengaruh job description terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada kantor sekretariat. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 66, 145–154.
- Hidayah, T., Sulaksono, H., & Maspufah, H. (2023). Pengaruh Standar Operasional Prosedur, Deskripsi Pekerjaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Jember. *Relasi Jurnal Ekonomi*, 19 (1), 178–192.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT LION Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316.
- Ilany, E., Lumbanraja, P., & Zarlis, M. (2020). Pengaruh deskripsi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Bess Finance Medan. *Repository Universitas Sumatera Utara*.
- Janssen, O. (2000). Job Demands, Perceptions of Effort-Reward Fairness and Innovative Work Behaviour. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 73,287-302.
- Kalidi, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(5), 282-293.
- Kamila, I., & Nurhasanah, N. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Perilaku Kerja Inovatif Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 10-21.
- Kamila, K., & Nurhasanah, N. (2024). Dampak perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan di sektor pelayanan publik. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 23–34.
- Komara, A. H., & Anisah, T. D. (2016). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Akasindo Karya Gemilang Di Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(4), 515-530.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2015). Goal setting theory: Basic concepts and recent developments. Dalam *International encyclopedia of the social & behavioral sciences* (pp. 486–490).
- Locke, E. A., Shaw, K. N., Saari, L. M., & Latham, G. P. (1981). Goal setting and task performance: 1969–1980. *Psychological Bulletin*, 90(1), 125–152.
- Locke, E., & Latham, G. (2015). Goal-setting theory. In *Organizational behavior 1* (pp. 159-183). Routledge.

- Manalu, W. A. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kebun Karet Distrik Serdang II PT. Perkebunan Nusantara III. *Tesis, Universitas Medan Area*.
- Melani, P. S. (2024). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap perilaku kerja inovatif dengan work engagement dan stres kerja sebagai intervening (Studi perawat dan bidan puskesmas di Kabupaten Padang Lawas Utara). *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Muizu, W. O., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *PERWIRA - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.
- Najib, M. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hevea Bumi Sriwijaya. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(3), 204-217.
- Perdana, A. I., & Rangkuti, S. (2023). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Helvetia Medan. *Journal Economic Management and Business*, 2(2), 332-346.
- Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman, K. (2019). Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 42-58.
- Pradyta, A., & Sumartik, S. (2023). Pengaruh pengalaman kerja, motivasi kerja dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Telkom Akses Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Pendidikan (JEBP)*, 3(5), 215-232.
- Prastya, D. M. B. D., & Lestariningsih, M. (2024). Pengaruh perilaku inovatif, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan intermodal logistik di surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(11).
- Putri, N. D., Haslindah, H., Marwati, P. K. S., Hermawansyah, W., Bustan, B., & Ilahi, A. A. A. (2023). Dampak budaya organisasi terhadap inovasi dalam perusahaan teknologi: Sebuah penelitian kualitatif. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Amsir*, 2(1), 137-144.
- Reynal, I., Piki, M., Ardimi, M. G., Suwandi, C. I., & Ferdinan, B. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Entrepreneurial dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Kerja Inovatif. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(1), 45-52.

- Ridzal, N. A., Sujana, I. W., & Malik, E. (2022). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Buton Selatan. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 6(3), 3094-3104.
- Riedel, A. G. C. ., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2019). Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Sakhroni, I., Alamsyah, T., & Wahjono, S. I. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Properti. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Sosial (EMBISS)*, 5(2), 119-124.
- Santoso, D., & Nugraheni, D. (2022). Peran iklim organisasi, kepemimpinan transformational, knowledge sharing dan employee engagement bagi peningkatan perilaku kerja inovatif. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 118-132.
- Santoso, R., & Widodo, F. (2023). Pengaruh job description terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Lima Samudra. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 45–54.
- Sinaga, A. T. I. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Provinsi Sumatera Utara. *Journal Business and Management*, 1(1), 24-34.
- Siregar, P. S. (2024). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap perilaku kerja inovatif dengan work engagement dan stres kerja sebagai intervening (Studi perawat dan bidan puskesmas di Kabupaten Padang Lawas Utara). *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar,.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarwo, A., & Wahjono, W. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi kasus pada LKP Alfabank Semarang). *Jurnal Ilmiah Infokam*, 13(1).

- Sujarwo, S., & Wahjono, S. (2017). Pengaruh perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 105–115.
- Syelviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan The Effect Of Job Description On Civil Servant's Performance In Tembilahan Subdistrict Office. *Journal of Economy, Business and Accounting (COSTING)*, 1(1).
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168–176.
- Tambun, E., Sembiring, S. D., & Ningsih, E. (2023). Pengaruh deskripsi kerja, jenjang karir, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Agronesia Raya Medan. *Jurnal KUKIMA*, 2(2), 187–196.
- Tambun, E., Tarigan, M. I., Sitompul, P., & Tinambunan, A. P. (2023). Pengaruh Deskripsi Kerja, Jenjang Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agronesia Raya Medan. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 236-244.
- Tico, R. R., Adam, Y., Amiruddin, A., & Ariawan, A. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(2), 55-65.
- Wardhani, D.T. & Gulo, Y. (2017) Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. ; 19-1a(3): 212-217.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-1
- Widodo, T., & Zaenuri, A. (2025). Dampak Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan: Perspektif Teori dan Praktik. *Bookchapter Manajemen SDM*, 1, 667-695.