

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Resiliensi Organisasi dengan Budaya Adaptif sebagai variabel mediasi pada PT. Sumigita Jaya Duri. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan organisasi untuk mampu bertahan dan beradaptasi dalam menghadapi tekanan lingkungan kerja yang dinamis, serta pentingnya peran kepemimpinan dan budaya dalam membentuk ketahanan tersebut. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM), melibatkan 50 responden yang merupakan karyawan perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Resiliensi Organisasi, menandakan bahwa gaya kepemimpinan ini belum cukup membentuk ketahanan organisasi tanpa dukungan elemen lain. Namun, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Budaya Adaptif, yang mencerminkan kemampuannya dalam membentuk budaya kerja yang fleksibel, responsif, dan terbuka terhadap perubahan. Budaya Adaptif juga berpengaruh signifikan terhadap Resiliensi Organisasi, serta memediasi secara penuh hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Resiliensi Organisasi. Dengan kata lain, nilai-nilai kepemimpinan transformasional membentuk ketahanan organisasi secara tidak langsung melalui budaya yang adaptif.

Implikasi dari temuan ini menunjukkan bahwa upaya untuk membangun resiliensi organisasi sebaiknya difokuskan pada pembentukan budaya adaptif terlebih dahulu, yang dapat ditumbuhkan melalui kepemimpinan transformasional yang memberdayakan dan menginspirasi. Budaya kerja yang cepat tanggap, partisipatif, dan terbuka terhadap pembaruan terbukti menjadi penghubung penting antara kepemimpinan dan ketahanan organisasi. Penelitian ini memberikan kontribusi baik

secara praktis maupun teoretis dalam memahami mekanisme internal yang membentuk resiliensi organisasi, khususnya dalam sektor jasa konstruksi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Adaptif, Resiliensi Organisasi, PLS-SEM, Mediasi.

