

DAFTAR ISI

JUDUL HALAMAN.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	21
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Manfaat Penelitian.....	23
1.5 Sistematika Penulisan.....	23
BAB II TELAAH PUSTAKA	25
2.1. Landasan Teori	25
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.1.2 Resilensi Organisasi	32

2.1.2.1 Pengertian Resiliensi Organisasi.....	32
2.1.2.2 Dimensi Resiliensi Organisasi.....	35
2.1.1.3 Indikator Pengukuran Resiliensi Organisasi.....	38
2.1.3 Budaya Adaptif.....	40
2.1.3.1 Pengertian Budaya Adaptif.....	40
2.1.3.2 Dimensi Budaya Adaptif.....	42
2.2 Penelitian Terdahulu.....	44
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	48
2.3.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Resiliensi Organisasi.....	48
2.3.2 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Budaya Adaptif.....	50
2.3.3 Hubungan antara Budaya Adaptif terhadap Resiliensi Organisasi.....	51
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	53
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	55
3.1.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	55
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	56
3.2. Populasi dan Sampel.....	59
3.2.1 Populasi.....	59
3.2.2 Sampel.....	60
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	60
3.3.1 Data Primer.....	61

3.3.2 Data Sekunder.....	62
3.4 Metode Pengumpulan Data	63
3.4.1 Kuesioner	63
3.4.2 Studi Pustaka.....	65
3.5 Teknik Analisis Data	66
3.5.1 Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	67
3.5.2 . Evaluasi Pengukuran Model(<i>Outer Model</i>).....	68
3.5.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	77
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	77
4.1.1 Sejarah Singkat Organisasi	77
4.1.2 Visi dan Misi.....	79
4.1.3 Makna Logo	79
4.1.4 Struktur Organisasi	81
4. 2 Analisis Data	82
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi / Departemen	84
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85
4.3 Analisis Data Outer Model dan Inner Model	86
4.4 Analisis Outer Model	87
4.4.1 Uji Validitas Konvergen	87
4.4.2 Uji Diskriminan (Discriminant validity).....	93

4.4.3 Uji Reliabilitas	100
4.5 Analisis Inner Model	104
4.5.1 R-Square	104
4.5.2 F – Square	106
4.6 Uji Hipotesis	109
4.7 Interpretasi Hasil	115
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Resiliensi Organisasi	116
4.7.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Adaptif	119
4.7.3 Pengaruh Budaya Adaptif Terhadap Resiliensi Organisasi	122
4.7.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Resiliensi Organisasi Melalui Budaya Adaptif	124
BAB V PENUTUP	127
5.1 Simpulan	127
5.2 Implikasi Penelitian	131
5.2.1 Implikasi manajerial	131
5.3 Keterbatasan Penelitian	134
5.4 Saran Penelitian Mendatang	135
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN	145