

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil yang dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi. Penting bagi perusahaan atau organisasi untuk menjaga kinerja karyawannya agar mampu bertahan dalam persaingan yang semakin ketat. Salah satu institusi layanan bidang kesehatan yang dituntut untuk memiliki kinerja yang optimal adalah rumah sakit. Perawat adalah tenaga terbesar di rumah sakit yang bertugas memberi layanan keperawatan. RSUD Islam Harapan Anda merupakan rumah sakit kelas B di Kota Tegal. Adanya penurunan penilaian kinerja pada pelayanan asuhan keperawatan menunjukkan perlu adanya evaluasi. Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami serta Motivasi Kerja Islami sebagai mediasi memiliki peran dalam meningkatkan Kinerja Perawat.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi Kerja Islami sebagai variabel interverning. Penelitian ini dilakukan pada populasi 351 perawat berstatus karyawan tetap dengan pendistribusian kuisioner dan sampel dikelola oleh bagian SDM RSUD Islam Harapan Anda Kota Tegal sebanyak 160 perawat. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner yang disusun dalam *Skala Likert*. Metode analisis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui aplikasi *SmartPLS4*. Temuan penelitian ini yaitu Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perawat secara parsial. Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Islami. Serta Motivasi Kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perawat. Motivasi Kerja Islami mampu memediasi Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Perawat.

Kata Kunci: *kepemimpinan islami, budaya organisasi islami, motivasi kerja islami, kinerja perawat*