

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Manfaat Teoritis	9
1.3.2 Manfaat Praktis.....	10
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Spiritual Leadership Theory.....	11
2.2 Kepemimpinan Islami	12
2.2.1 Definisi Kepemimpinan Islami.....	12
2.2.2 Karakteristik Kepemimpinan Islami.....	14
2.2.3 Indikator Kepemimpinan Islami	16
2.3 Budaya Organisasi Islami	17
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi Islami	17
2.3.2 Dasar Budaya Organisasi Islami.....	18
2.3.3 Karakteristik Budaya Organisasi Islami	19
2.3.4 Indikator Budaya Organisasi Islami	20
2.4 Motivasi Kerja Islami	20
2.4.1 Definisi Motivasi Kerja Islami	20
2.4.2 Konsep Motivasi Kerja Islami	21
2.4.3 Indikator Motivasi Kerja Islami	23
2.5 Kinerja.....	23
2.5.1 Pengertian Kinerja	23
2.5.2 Definisi Kinerja Perawat	24
2.5.3 Peran Perawat	26
2.5.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.5.5 Tujuan Penilaian Kinerja	29
2.5.6 Indikator Kinerja.....	29

2.6	Penelitian Terdahulu.....	30
2.7	Hubungan Antar Variabel.....	39
2.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Perawat.....	39
2.7.2	Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Perawat	40
2.7.3	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Kerja Islami.....	41
2.7.4	Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Motivasi Kerja Islami..	42
2.7.5	Pengaruh Motivasi Kerja Islami terhadap Kinerja Perawat	43
2.7.6	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Perawat melalui Motivasi Kerja Islami	44
2.7.7	Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Perawat melalui Motivasi Kerja Islami	45
2.8	Kerangka Konseptual.....	46
BAB III METODE PENELITIAN		48
3.1	Desain Penelitian	48
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	49
3.2.1	Data Primer.....	49
3.2.2	Data Sekunder	49
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.3.1	Populasi	49
3.3.2	Sampel Penelitian	49
3.4	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	50
3.4.1	Definisi Variabel	50
3.4.2	Operasionalisasi Variabel	51
3.5	Instrumen Penelitian	56
3.6	Metode Penelitian Data.....	56
3.6.1	Kuesioner.....	56
3.6.2	Studi Pustaka	57
3.6.3	Wawancara.....	58
3.7	Metode Analisis Data.....	58
3.7.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	58
3.7.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) dan Uji Hipotesis	61
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		64
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif	64
4.1.1	Falsafah, Visi, Misi, Tujuan dan Motto Perusahaan	64
4.1.2	Bidang Usaha Perusahaan	66
4.1.3	Struktur Organisasi RSUD Islam Harapan Anda Kota Tegal.....	69
4.1.4	Alur Pengumpulan dan Karakteristik Responden	70
4.2	Proses dan Hasil Analisis Statistik.....	72
4.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	72
4.2.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	77
4.2.3	Visualisasi Model penelitian (<i>Outer Model</i> dan <i>Inner Model</i>).....	81

4.2.4 Uji Hipotesis	81
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Perawat.....	85
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Perawat	86
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Kerja Islami.....	88
4.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi Islam terhadap Motivasi Kerja Islami ...	89
4.3.5 Pengaruh Motivasi Kerja Islami terhadap Kinerja Perawat	90
4.3.6 Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Perawat melalui Motivasi Kerja Islami	91
4.3.7 Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Perawat melalui Motivasi Kerja Islami	92
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Implikasi Teoritis	94
5.3 Implikasi Manajerial	97
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	99
5.5 Saran bagi penelitian mendatang	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
Lampiran	114



FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Riset Gap Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Riset Gap Pengaruh Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Karyawan pada Perawat Tahun 2023 dan 2024	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Karakteristik Penelitian Kuantitatif	48
Tabel 3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	54
Tabel 3.3 Skor Skala Likert	57
Tabel 4.1 Instalasi dan Fasilitas RSUD Islam Harapan Anda Kota Tegal	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Konvergen	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Fornell-Lacker	75
Tabel 4.7 Akar AVE dan Korelasi Variabel Laten	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterotrait-Monotrait (HTMT)	76
Tabel 4.9 Hasil Uji Composite Reliability	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Ukuran Efek (f^2)	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2)	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Path Coefficients (Direct Effect)	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Indirect Effect	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 3. 1 Outer Model Penelitian	60
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi RSUD Islam harapan Anda Kota Tegal	70
Gambar 4. 2 Visualisasi Outer Model dan Inner Model	81

