

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelwahed, N. A. A., Doghan, M. A. Al, & Soomro, B. A. (2024). *Unleashing Potential : Islamic Leadership ' S In Fl Uence On Employee Performance Via Islamic Organizational Values , Organizational Culture And Work Motivation*. 6089. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-01-2024-0019>
- Adiningrat, A. A., Ruhayu, Y., & Rustan, R. (2022). *The Effect of Financial Literature and Islamic Work Motivation on the Performance of Food Micro, Small and Business Enterprises (MSMEs) in Makassar City*. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, 5(4), 30836–30845. <https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/7260>
- Agus Triansyah, F., Hejin, W., & Stefania, S. (2023). *Factors Affecting Employee Performance: A Systematic Review*. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 150–159. <https://doi.org/10.55849/jmf.v1i2.102>
- Akbar, F. M. (2020). Peranan dan Kontribusi Islam Indonesia pada Peradaban Global. *Jurnal Indo-Islamika*, 10(1), 51–63. <https://doi.org/10.15408/idi.v10i1.17522>
- Akbar, F. M. A., & Sularno, M. (2024). Membangun Budaya Organisasi Islami melalui Internalisasi Nilai-Nilai Syariah dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Aliansi : Jurnal Manajemen & Bisnis*, 19(1), 159–173.
- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 166–175. <https://doi.org/10.35968/c73dbm88>
- Ali, A. J., Gibbs, M., & Camp, R. C. (2000). *Human Resource Strategy: The Ten Commandments Perspective*. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 20(5), 114–132.
- Amaliyah, H., & Fahrullah, A. (2020). *Islamic Leadership, Work Motivation and Employee Performance of Bank Jatim Syariah Surabaya*. *Journal Intellectual Sufism Research (JISR)*, 2(2), 1–6. <https://doi.org/10.52032/jisr.v2i2.64>
- Anam, C. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *ISTITHMAR*, 1(1), 11–29. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i8.497>
- Ananta, G. P., & Dirdjo, M. M. (2021). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Suatu Literature Review. *Borneo Student Research*, 2(2), 928–933. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/download/1565/784>
- Anoraga, B., & Prasetyo, A. (2015). Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 2(7), 531–541.

- Ansori, F., & Suryaningsih, S. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Depot Rawon Rosobo Mojoagung. *Jurnal Ekonomi Islam*, 2(2), 211–217. <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jei/>
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 87–100.
- Arifqi, M. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Islami dan Kinerja Karyawan Baitul Maal Wa Tamwil (BMT). *Jurnal La Riba: Jurnal Perbankan Syariah*, 2(01), 61–83.
- Aristo, R. M., Mansur, M., & Khalikussabir. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Islam Unisma Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 11(17), 19–31.
- Ashari, L. B. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PG. Kebon Agung. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 4(2), 194–209. <https://doi.org/10.33474/manajemen.v4i2.3886>
- Assyfa, N., Mulyanti, A., Hidayah, H. U. U., Ridwan, H., & Hanastasyia, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Spiritual terhadap Kinerja Perawat: Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(4), 5640–5649. <http://digilib.unila.ac.id/69554/>
- Assyofa, A. R., Rohandi, M. M. A., & Putri, S. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Rumah Sakit Syariah Kab Sumedang). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis: Performa Volume*, XV(2), 124–138.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 6(2), 42–50.
- Aswadi, M., Suparman, L., & Abidin, Z. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Islami Pegawai dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Moderating Variabel (Studi Pada Rumah Sakit Islam Hajar Mataram). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 6(3). <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/308/255>
- Azimi, Z. (2024). Motivasi Dalam Islam. *Jurnal Tahqiq*, 18(1), 61–69.
- Aziz, R., & Shofawati, A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami terhadap Motivasi Kerja Islami pada UMKM Kulit di Magetan. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 1(6), 393–409.

<https://doi.org/10.20473/vol1iss20146pp399-415>

- Azzahra, M., & Nizam, A. (2020). Pemahaman Karyawan PT. LKMS Mahirah Muamalah terhadap Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam dan Budaya Organisasi Islam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Islam*, 2(2), 147–159. <http://www.jim.unsyiah.ac.id/EKI/article/view/17086>
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *Idea Health Journal*, 1(2), 67–80.
- Bashir, H., & Izmuddin, I. (2024). Pengaruh *Islamic Leadership* dan *Islamic Organizational Culture* terhadap *Employee Performance* dengan *Motivation* sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai MAN 2 Padang Panjang). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 15(4), 20–29.
- Basri, & Hamris, S. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Metaverse Adptersi*, 3(2), 36–48. <https://doi.org/10.62728/jma.v3i2.590>
- Benefiel, M. (2005). *The Second Half Of The Journey: Spiritual Leadership For Organizational Transformation*. *Leadership Quarterly*, 16(5), 723–747. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.07.005>
- Cader, A. A. (2016). *Towards an Islamic Model of Work Motivation*. *Intellectual Discourse*, 24(1), 83–109.
- Candra, W., Tubastuvi, N., Santoso, S. B., & Haryanto, E. (2022). *Analysis of The Islamic Leadership, Islamic Work Ethics and Intellectual Intelligence on Employee Performance with Islamic Organization Culture as Moderated Variables*. *Journal of Islamic Economic and Business Research*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.18196/jiebr.v2i1.21>
- Chrisnawati, Y. D., & Hasanah, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Islami Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Refindo Intiselaras Indonesia. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)*.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.935>
- Damayanti, P. R., & Sutianingsih. (2023). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dalam Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(3), 4779–4786. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i3.10669>
- Daulay, R., & Kurnia, E. (2021). *The Influence of Islamic Organizational Culture, Work Ability and Emotional Intelligence on Employee Performance in Islamic Education Institutions*. *Proceeding International Seminar on Islamic Studies*, 2(1), 833–842.

- Desri, S., Nazaruddin, E., Sabila, S. S., & Alfiana, M. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan. *AL-DYAS: Jurnal Inovasi Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(3), 631–636. <https://doi.org/10.58578/aldyas.v2i3.1486>
- Efrina, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Multifinance Syari'Ah Di Provinsi Lampung. *Srikandi: Journal of Islamic Economics and Banking*, 1(2), 73–80. <https://doi.org/10.25217/srikandi.v1i2.2514>
- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 265–275. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.188>
- Fadhlurrohman, A., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Kspps Binama Semarang). *11(2)*, 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Fahrurozi, A., Hilda, & Fakhrina. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islam Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Bmt Trans Redjo Mulyo Dadi Kecamatan Muara Telang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*, 01(02), 1–5.
- Faizin, A., & Winarsih. (2008). Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Berita Ilmu Keperawatan*, 1(3), 137–142.
- Fanani, M. Y. rifki, & Setiani. (2022a). Pengaruh *Islamic Leadership*, Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 18–32. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i1.1027>
- Fanani, M. Y. rifki, & Setiani. (2022b). Pengaruh *Islamic Leadership*, Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 18. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i1.1027>
- Faris, N., & Abdalla, M. (2018). *Leadership in Islam Based on Primary Sources. Leadership in Islam*, 9–25. https://doi.org/10.1007/978-3-319-66441-5_2
- Fauziah, H. I., & Irfani, A. (2022). Pengaruh *Personal Values* dan Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Syariah Indonesia (BSI) Area Bandung. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 75–82. <https://doi.org/10.29313/jrf.v2i2.1316>
- Febiyanta, S. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Pegawai. *Youth & Islamic Economic Journal*, 04(01), 16–21.

- Fry, L. W. (2003). *Toward a Theory of Spiritual Leadership*. *The Leadership Quarterly*, 14(6), 693–727. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2003.09.001>
- Fry, L. W., Vitucci, S., & Cedillo, M. (2005). *Spiritual Leadership And Army Transformation: Theory, Measurement, And Establishing A Baseline*. *The Leadership Quarter*, 16(5), 835–862. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.07.012>
- Ghafar, M. A. B. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Islam dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Universitas Jember). *Indonesian Jpurnal of Sharia Economics, Business and Halal Studies*, 1(1), 34–45. <https://doi.org/10.19184/ijabah.v1i1.290>
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Square (PLS)*. BP UNDIP.
- Gurning, Y., Syam, B., & Setiawan. (2021). Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 440–455. <https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2390>
- Habsy, B. A., Armania, S. D., Sholikah, E. B., Hafizhah, M., & Maharani, A. P. (2024). Analisis Konsep Dasar Organisasi dan Hubungannya dengan Manajemen. *Journal of Comprehensive Science*, 3(12), 5319–5332.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis: Seventh Edition*. In *Pearson Prentice Hall*. Pearson Education.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis: Eight Edition*. In *Cengage Learning (Eight)*. Annabel Ainscow. www.cengage.com/highered
- Hair, J. F., Celsi, M. W., Ortinau, D. J., & Bush, R. P. (2017). *Essentials of Marketing Research*. In *Fourth Edition*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): Second Edition*. In *Sage*.
- Hairani, T. (2023). Determinan Budaya Organisasi dan Pelatihan dalam Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 339–345. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.8164>
- Hakim, A. (2012). *The Implementation of Islamic Leadership and and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu'amalat Indonesia Tbk. Employee in the Central Java*. *Asia Pacific Management Review*, 17(1), 77–90.

- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–204.
- Harahap, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 3(2), 253–270. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/>
- Hartini, K., & Gustama, D. F. (2022). Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bank Syariah Indonesia. *Al-Intaj: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 245–250.
- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), 75–82. <https://doi.org/10.15294/ijphn.v2i1.51411>
- Hasibuan, N. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'Ah Bandar Lampung. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85–96. <https://doi.org/10.36269/psyche.v1i2.102>
- Hayes, A. F., & Preacher, K. J. (2010). *Quantifying and Testing Indirect Effects in Simple Mediation Models When The Constituent Paths Are Nonlinear*. *Multivariate Behavioral Research*, 45(4), 627–660. <https://doi.org/10.1080/00273171.2010.498290>
- Hoeroni, R., & Gunawan, A. (2023). Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam: Bagaimana Keduanya Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 2739–2748. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.8505>
- Iis, E. Y., & Yanita. (2021). Peran Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v22i1.671>
- Isnainy, U. C. A. S., & Nugraha, A. (2018). Pengaruh Reward dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Perawat. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4), 235–243. <https://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/holistik/article/view/647/581>
- Ithri, F. N., & Cahyono, H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur TBK (Bank Jatim Syariah) Kntor Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 79–87.
- Jannah, M., Suwardi, & Iriyanto, S. (2016). Analisis Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Muamalat

- Indonesia Tbk, Cabang Semarang). *Jurnal Universitas Muhammadiyah Semarang*, 14, 16–30. <https://doi.org/10.15900/j.cnki.zylf1995.2018.02.001>
- Jatiningrum, C. D., Kuswandi, & Rahayu, S. (2024). Efek Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Mandiri KCP Surabaya Darmo Permai). *Jurnal Manajemen*, 14(1), 56–71. <https://doi.org/10.30738/jm.v14i1.4101>
- Jumariah, T., & Mulyadi, B. (2017). Peran Perawat Dalam Pelaksanaan Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas). *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia*, 7(1), 182–188.
- Kamaluddin, I., & Firdaus, M. C. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Toserba Langgeng Sawangan 2019). *Journal of Islamic Economics and Philanthropy*, 2(03), 438–449. <https://doi.org/10.21111/jiep.v2i03.3781>
- Kamtari, G. A., Rizal, M., & Wahyuningtyas, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT. Sidogiri Mitra Utama. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 1380–1391.
- Khafis, M. Z. Al. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(5), 521–532. <https://doi.org/10.53625/juremi.v1i5.1657>
- Khairunnisa, A., & Mas'ud, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat RSI Muhammadiyah Kendal). *Diponegoro Journal Of Management*, 13(2), 1–13.
- Khotijah, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 442–460. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.853>
- Lathifah, E., Pebiyanti, L. A., & Firmansyah, N. F. (2021). Kepemimpinan Islam berdasarkan Dalil - Dalil Syar'i: Al-Quran dan Hadits. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 2(9), 1522–1530.
- Latifah, N. N., Hasanah, K., & Saputra, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Tegal Ijo Mandiri Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4*.
- Liang, X., & Li, J. (2024). *Sustainable Human Resource Management And Employee Performance: A Conceptual Framework And Research Agenda*. *Human Resource Management Review*, xxxx.

<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2024.101060>

- Luthfiah, A., & Nurleli. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Islam dan Struktur Organisasi terhadap Kinerja Karyawan BSI. *Jurnal Riset Akuntansi*, 4(2), 99–106.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327–332.
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614>
- Mahriddi, M. B. M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Kepemimpinan Islami dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Islami terhadap Kinerja Pegawai di Madrasah Tsanawiyah Negeri Barito Selatan Kabupaten Barito Selatan. *Pencerah Publik*, 9(1), 49–56.
<https://doi.org/10.33084/pencerah.v9i1.3385>
- Maksum, I., & Fikriah, N. L. (2020). Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Li Falah-Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 90–110.
- Masruroh, E. L., Toha, M., Prahara, R. S., & Ardiyansyah. (2024). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Distributor Pt. Mayora). *Khazanah : Journal of Islamic Studies*, 3(1), 23–38.
- Masykur, R., Seputri, & Setiawati, Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Guru Di Sekolah Dasar Ar-Raudah Bandar Lampung. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, 9(1), 38–48.
<http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/idarohe-ISSN:2580-2453https://doi.org/10.24042/alidarrah.v9i1.4004>
- Maula, L. H., Jamil, A. S., & Zuana, M. M. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Islami dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo. *Jurnal Al-Tsiqoh*, 5(1), 80–91.
- Maysaroh, Supardi, & Dharmanto, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi pada PT Logistik Palletindo Group. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(4), 90–107.
<https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i4.4111>
- Miladiyah, N., Mustikasari, & Gayatri, D. (2015). Hubungan Motivasi dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat dalam Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 18(1), 9–16.
- Mirela, I. A., Arifin, R., & Rizal, M. (2022). Pengaruh *Islamic Leadership* dan Budaya Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Syariah Indonesia

Kantor Area Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 154–168.
www.fe.unisma.ac.id

- Moor, S. B., & Sujianto, A. E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Islam dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada UD Indo Karya Stone Tulungagung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(03), 2929–2942.
- Mukaromah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan BMT Hasanah Ponorogo. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 2(2), 142–154. <https://doi.org/10.21154/etihad.v2i2.5072>
- Muljawan, A. (2019). Struktur Organisasi Perguruan Tinggi yang Sehat dan Efisien. *Jurnal Tahdzibi: Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 67–76. <https://doi.org/10.24853/tahdzibi.4.2.67-76>
- Musfiroh, M. F. S., Hinawati, T., & Swasti, D. F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 9(2), 151–159. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v9i2.2612>
- Nabila, I., Nurhidayati, & Farida, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10(5), 130–140.
- Nasution, E. R. (2020). Proses Keperawatan dalam Asuhan Keperawatan. 1. <https://osf.io/6qfmc>
- Ningtyas, N. D. A., Asfiah, N., & Rifa'i, M. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan dan Pemberdayaan sebagai Variabel Moderasi. *FALAH Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 12–23. <https://doi.org/10.37612/gema-maritim.v2i1i.9>
- Noeraini, I. A., & Sugiyono. (2016). Pengaruh Tingkat Kepercayaan, Kualitas Pelayanan dan Harga terhadap Kepuasan Pelanggan JNE Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(5), 1–17.
- Novalia, D., Junaidi, H., & Sumantri, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 121–130.
- Nurchayani, E., Widodo, D., & Rosdiana, Y. (2016). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Care*, 4(1), 42–50.
- Oktaviansyah, H. T., Arif, A., & Zulfikri, R. R. (2025). Pengaruh Budaya Islam, Kemampuan Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 4(37), 170–182.

- Otoo, F. N. K. (2024). *The Mediating Role of Employee Performance in The Relationship between Human Resource Management (HRM) Practices and Police Service Effectiveness*. *IIM Ranchi Journal of Management Studies*, 3(2), 108–141. <https://doi.org/10.1108/irjms-08-2023-0070>
- Piwowar-Sulej, K., & Iqbal, Q. (2024). *A Systematic Literature Review on Spiritual Leadership: Antecedents, Mechanism, Moderators and Outcomes*. *Journal of Organizational Change Management*, 37(8), 18–35. <https://doi.org/10.1108/JOCM-11-2023-0483>
- Putri, M. D., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Islam dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Kantor Wilayah IX (KANWIL IX) Jakarta. *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), 1–13. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
- Putri, S. L., Fatimah, F., & Rusdiyanto. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Islami, Lingkungan Kerja Islami dan Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan Toko Basmallah Cabang Tempurejo Jember. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*, 3(6), 1206–1220.
- Rahayu, M. T., Wahyuni, T. D., & Sulasmini. (2018). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Islam Gondanglegi Kabupaten Malang. *Nursing News*, 3(1), 186–190.
- Rahman, H. S., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi Kerja Islam sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kabupaten Kendal). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(01), 976–986.
- Ramadhan, S., Gustopo, D., & Vitasari, P. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Dinoyo Malang). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri*, 1(2), 36–41.
- Rima, Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 4(3), 213–222. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1182>
- Rizal, R. Z., Widarko, A., & Primanto, A. B. (2024). Pengaruh *Islamic Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan dan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Syariah Indonesia Kantor Area Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 13(02), 180–191.
- Rosid, A. R. and M. H. O., & Hasan, N. (2024). *Risk Culture and Employee Performance for Optimal Organizational Success: The Mediating Role of Employee Satisfaction and Employee Engagement*. *Management Research*

Review, 47(11), 1722–1749. <https://doi.org/10.1108/MRR-12-2023-0892>

- Salma, H. F., & Mas'ud, F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islam dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Rumah Sakit PKU 'Aisyiyah Kabupaten Boyolali). *Diponegoro Journal of Management*, 12(3), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Saputra, O. W. G. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Islam dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani “Jasa Tirta” Sendang. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(1), 33–48. <https://doi.org/10.53625/juremi.v3i1.6023>
- Sastria, A. M. H., Maqin, L., Vandi, M. R. T., & Lazuardian, R. (2024). Filsafat dalam Manajemen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Research Student*, 1(4), 54–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jirs.v1i4.870>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (Seventh). John Wiley & Sons. <http://repository.lppm.unila.ac.id/id/eprint/12007>
- Septiani, C. O., & Ramadhika, A. (2024). Analisis Peran Perawat Dalam Penerapan Keselamatan Pasien Rawat Inap Di Klinik Pratama Rancajigang Medika. *YUME : Journal of Management*, 7(2), 903–910.
- Siregar, S. H., Tanjung, B. N., & Sabrina, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Deli Serdang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 13–28.
- Sodiq, A., Tri Ratnasari, R., & Mawardi, I. (2024). Analysis of the effect of Islamic Leadership and Job Satisfaction on sharia engagement and employee performance of Islamic Banks in Indonesia. *Cogent Business and Management*, 11(1), 1–18. <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2362772>
- Sugiono, & Nurjalil, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit. *Indonesian Journal of Nursing and Health Sciences*, 3(1), 27–36. <https://doi.org/10.37287/ijnhs.v3i1.1117>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta:Bandung*. <http://scioteca.caf.com/>
- Sukatin, Astuti, A., Afiyah, Z., Ningsih, S., Pranata, A., & Jannah, R. T. (2022). Kepemimpinan dalam Islam. *Educational Leadership*, 2(1), 72–85.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder dan Tersier. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 5(3), 110–116.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 17(1), 20–

36. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2282>

- Tanaro, T. V., & Widodo, T. (2018). Pengaruh Persepsi Penerapan Kepemimpinan dan Budaya Berorganisasi Islami dalam Memotivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Yayasan Al Muslim Tambun). *E-Proceeding of Management*, 5(3), 3228–3234.
- Varshney, D., & Varshney, N. K. (2024). *Does Empowering Leadership Behavior affect Employee Performance? The Mediating Role of Workforce Agility. International Journal of Productivity and Performance Management*. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-11-2023-0618>
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–65. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1213/1395>
- Yenti, Z., Suryani, A., & Yamali, F. R. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Bakung Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 9(1), 538–542.
- Yuliani, I. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Islami, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Migas Mandiri Pratama (MMP). *Al-Tijary ; Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 9(2), 149–163.
- Yusuf, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Madrasah: Jurnal Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 6(1), 181–189. <https://doi.org/10.35931/am.v6i1.909>
- Zaim, H., Erzurum, E., Zaim, S., Uluyol, B., & Seçgin, G. (2024). *The Influence of Islamic Leadership on Work Performance in Service Industry: an Empirical Analysis. International Journal of Ethics and Systems*, 40(1), 127–152. <https://doi.org/10.1108/IJOES-12-2021-0242>